

ABSTRAK

Pesatnya perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi telah meningkatkan persaingan antar lembaga. Pada abad ke-21, tantangan langsung adalah globalisasi dengan semua implikasinya. Sumber daya manusia (SDM) merupakan faktor yang sangat penting yang tidak dapat dipisahkan dari suatu organisasi, baik perusahaan maupun lembaga. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin, motivasi dan budaya kerja terhadap kinerja karyawan distributor perusahaan CV. Ake Abadi Sidoarjo. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Populasi dan sampel penelitian ini adalah 40 responden. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda dengan perangkat lunak SPSS 26.00. Setelah menguji hipotesis yang diajukan, maka nilai koefisien regresi dari variabel disiplin adalah 0,092, motivasi adalah 0,155, budaya kerja adalah 2,216. Dan nilai uji F, F hitung 3,003 lebih besar dari F tabel 3,25 karena nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima, yang berarti bahwa variabel disiplin, motivasi dan budaya kerja secara simultan signifikan mempengaruhi kinerja karyawan. Hasil uji t disiplin untuk t hitung (0,092) $< t$ tabel 2,042, variabel motivasi untuk t hitung (0,155) $< t$ tabel 2,042, variabel budaya kerja untuk t hitung (2,216) $> t$ tabel 2,042, yang berarti disiplin parsial dan variabel motivasi tidak signifikan mempengaruhi variabel kinerja, sedangkan variabel budaya kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja. Dan dalam penelitian ini, ternyata variabel disiplin, motivasi dan budaya kerja mempengaruhi 20,00% kinerja karyawan dan sisanya 80,00% dipengaruhi oleh variabel lain di luar model.

Kata kunci: Disiplin, Motivasi, Budaya Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The rapid development of science and technology has increased competition between institutions. In the 21st century, the immediate challenge is globalization with all its implications. Human resources (HR) is a very important factor that cannot be separated from an organization, both a company or an institution. The purpose of this study was to determine and analyze the effect of discipline, motivation and work culture on the performance of the company's distributor CV employees. Ake Abadi Sidoarjo. The data used in this study are primary data and secondary data. The population and sample of this study were 40 respondents. The test equipment used was multiple linear regression analysis techniques with SPSS 26.00 software. After testing the proposed hypothesis, then the regression coefficient value of the disciplinary variable is 0.092, motivation is 0.155, work culture is 2.216. And the value of the F test, F count of 3.003 is greater than F table of 3.25 because the value of $F_{count} > F_{table}$, then H_0 is rejected and H_a is accepted, which means that the variables of discipline, motivation and work culture simultaneously significantly influence employee performance. Disciplinary t test results for t arithmetic (0.092) $< t_{table}$ 2.042, motivational variables for t arithmetic (0.155) $< t_{table}$ 2.042, work culture variables for t arithmetic (2.216) $> t_{table}$ 2.042, which means partial discipline and motivation variables does not significantly influence the performance variable, while the work culture variable partially has a significant effect on the performance variable. And in this study, it turns out that the variables of discipline, motivation and work culture influence 20.00% of employee performance and the remaining 80.00% is influenced by other variables outside the model.

Keywords: Discipline, Motivation, Work Culture, Employee Performance