

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh Motivasi (X_1), Insentif (X_2) dan Lingkungan Kerja (X_3) Terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT Kapasari Sidoarjo secara signifikan maupun tidak. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan penelitian kuantitatif. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Kapasari Sidoarjo. Data yang digunakan adalah data primer dengan menggunakan sampel penelitian sebanyak 50 responden. Teknik pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner. Alat Uji yang digunakan adalah teknik analisis statistik dengan menggunakan software SPSS 26.0. Setelah dilakukan pengujian atas hipotesis yang telah diajukan, maka hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Motivasi (X_1) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja (Y) dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$, Insentif (X_2) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) dengan nilai signifikan $0,023 < 0,05$. Lingkungan Kerja (X_3) tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) dengan taraf signifikansi lebih besar yaitu $0,293 > 0,05$. Dan nilai uji F menunjukkan F Hitung yang diperoleh adalah 34,109 dengan taraf signifikansi 0,000 yang berarti di bawah 5% (0,05). Dengan perolehan nilai signifikansi yang lebih kecil dari 0,05 di atas dapat dinyatakan terdapat pengaruh secara simultan yang signifikan pada variable motivasi kerja (X_1), insentif (X_2), dan lingkungan kerja (X_3) terhadap kinerja karyawan (Y).

Kata Kunci : Motivasi , Insentif , Lingkungan Kerja , Kinerja

ABSTRACT

This research was conducted to determine the effect of motivation (X1), incentives (X2) and work environment (X3) on employee performance (Y) at PT Kapasari Sidoarjo significantly or not. This research used quantitative research. The population in this study were all employees of PT Kapasari Sidoarjo. The data used are primary data using a sample of 50 respondents. Data collection techniques using a questionnaire. The test tool used was a statistical analysis technique using SPSS 26.0 software. After testing the hypothesis that has been proposed, the results of this study indicate that Motivation (X1) has a significant effect on Performance (Y) with a significant value of $0,000 < 0.05$, Incentives (X2) has a significant effect on Employee Performance (Y) with a significant value $0.023 < 0.05$. Work Environment (X3) does not significantly influence Employee Performance (Y) with a greater significance level that is $0.293 > 0.05$. And the value of the F test shows the F Calculations obtained are 34.109 with a significance level of 0,000 which means below 5% (0.05). With the acquisition of a significance value smaller than 0.05 above, it can be stated that there is a significant simultaneous effect on the variables of work motivation (X1), incentives (X2), and work environment (X3) on employee performance (Y).

Keywords: Motivation, Incentives, Work Environment, Performance