

ABSTRAK

Salah tujuan perusahaan PT. Unicharm Indonesia adalah meningkatkan produktivitas kerja karyawannya, sehingga diharapkan perusahaan PT. Unicharm Indonesia mampu bersaing dengan perusahaan kompetitor yang sejenis. Untuk itulah peneliti melakukan penelitian yang berjudul "Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Dan Berdampak Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian QC Dan QMS PT. Unicharm Indonesia Di Mojokerto" mempunyai populasi bagian QC dan QMS sebanyak 40 karyawan dengan menggunakan teknik sampling *total sampling* diperoleh sampel sebanyak 40 responden. Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh budaya kerja terhadap disiplin kerja dan berdampak kepada produktivitas kerja. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dan menggunakan metode *Path Analysis / Analisis Jalur* dengan menggunakan *SPSS for Windows*. Diperoleh kesimpulan penelitian ini adalah : 1) Budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja. 2) Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja. 3) Budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja. 4) Budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja melalui disiplin kerja.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Produktivitas Kerja

ABSTRACT

One of the goals of the company PT. Unicharm Indonesia is increasing the work productivity of its employees, so it is hoped that PT. Unicharm Indonesia is able to compete with similar competitors. For this reason researchers conducted a study entitled "The Effect of Organizational Culture on Work Discipline and Impact on Employee Productivity of the QC and QMS Section of PT. Unicharm Indonesia in Mojokerto "has a QC and QMS population of 40 employees using a total sampling technique with a sample of 40 respondents. The purpose of this study is to examine and analyze the influence of work culture on work discipline and the impact on work productivity. This type of research is quantitative research and uses the Path Analysis method using SPSS for Windows. The conclusions of this study are: 1) Organizational culture has a significant effect on work discipline. 2) Work discipline has a significant effect on work productivity. 3) Organizational culture has a significant effect on work productivity. 4) Organizational culture has a significant effect on work productivity through work discipline.

Keywords: Organizational Culture, Work Discipline, Work Productivity

