

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pendidikan, job desk dan pemberian insentif terhadap kinerja karyawan PT.Buhler Indonesia Gempol – Pasuruan. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif. Alasan menggunakan pendekatan ini adalah untuk memperoleh gambaran umum yang lebih objektif dan terukur. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan PT.Buhler Indonesia di Gempol - Pasuruan yang berjumlah 50 orang. Pengambilan sampel jika subyek yang akan diteliti kurang dari 100 orang sebaiknya diambil semuanya. Alat uji yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis regresi linier berganda dengan software SPSS 22. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat probabilitas pertama yakni sebesar 0,022, hal ini berarti Insentif berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT.Buhler Indonesia. Tingkat probabilitas kedua yakni sebesar 0,007, hal ini berarti *Job Desk* berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT.Buhler Indonesia. Tingkat probabilitas ketiga yakni sebesar 0,005, hal ini berarti Pendidikan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT.Buhler Indonesia.

Kata Kunci : Pendidikan, Job Desk, Pemberian Insentif, dan Kinerja

ABSTRACT

This study tries to determine the effect of education, job desk and providing incentives to the performance of employees of PT.Buhler Indonesia Gempol - Pasuruan. The approach used in this research is quantitative. The reason for using this approach is to obtain a more objective and measurable general picture. The population in this study were all employees of PT.Buhler Indonesia in Gempol - Pasuruan, totaling 50 people. If sampling subject that will be studied is fewer than 100 people, all should be studied. The test tool used in this study is a technique of multiple linear regression analysis with SPSS 22 software. The results showed that the first probability level of 0.022, this means that the incentives have a significant effect on the performance of the employees of PT.Buhler Indonesia. The second probability level that is equal to 0.007, this means that the Job Desk has a significant effect on the performance of the employees of PT.Buhler Indonesia. The third probability level that is equal to 0.005, this means that Education has a significant effect on the Performance of PT.Buhler Indonesia's Employees.

Keywords : Education, Job Desk, Providing Insentif, and Performane