

ABSTRAK

Tujuan penelitian adalah 1) Untuk menguji dan menganalisa pengaruh transparansi profit terhadap kenyamanan kerja karyawan PT. Bina Busana Internusa Surabaya. 2). Untuk menguji dan menganalisa pengaruh motivasi kerja terhadap kenyamanan kerja karyawan PT. Bina Busana Internusa Surabaya.3). Untuk menguji dan menganalisa pengaruh transparansi profit terhadap loyalitas karyawan PT. Bina Busana Internusa Surabaya. 4). Untuk menguji dan menganalisa pengaruh motivasi kerja terhadap loyalitas karyawan PT. Bina Busana Internusa Surabaya. 5). Untuk menguji dan menganalisa pengaruh kenyamanan kerja signifikan terhadap loyalitas karyawan PT. Bina Busana Internusa Surabaya. Pendekatan dalam penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan metode survei dengan teknik penelitian sampel secara acak sederhana terdapat 70 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan angket, sedangkan data yang diambil adalah data primer dan data skunder ,sedangkan teknik analisis data dengan menggunakan path analisis (analisis jalur). Hasil penelitian menunjukkan bahwa : 1) pengaruh transparansi profit terhadap kenyamanan kerja adalah sebesar 0,022. 2) pengaruh dari motivasi kerja terhadap kenyamanan kerja adalah -0,015.3) pengaruh transparansi profit terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 0,410. 4) pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan adalah sebesar -0,367. 5) pengaruh kenyamanan kerja terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 0,452.

Kata Kunci : transparansi profit,motivasi kerja, kenyamanan kerja dan kinerja karyawan

ABSTRACT

The research objectives are 1) To evaluate and analyze the evaluation of the benefits of the work comfort of employees of PT. Bina Busana Internusa Surabaya. 2). To discuss and analyze work motivation on the comfort of the employees of PT. Bina Busana Internusa Surabaya.3). To consider and analyze changes in earnings for employees of PT. Bina Busana Internusa Surabaya. 4). To remember and analyze work motivation on employee loyalty of PT. Bina Busana Internusa Surabaya. 5). To discuss and analyze significant work relationships on employee loyalty at PT. Bina Busana Internusa Surabaya. 70 respondents in this study used quantitative methods with research methods and research methods. Data collection techniques using questionnaires, while the data taken are primary data and secondary data, while data analysis techniques use path analysis (path analysis). The results showed that: 1) the effect of earnings on work comfort was 0.022. 2) the influence of work motivation on work comfort is -0.015.3) profit motivation on employee performance is 0.410. 4) motivation increases compared to -0,367. 5) the effect of work comfort on employee performance of 0.452.

Keywords: profit approval, work motivation, work comfort and employee performance