

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening di PT. Intiland Development Tbk Surabaya (Intiland Tower Surabaya). Pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan teknik *simple random sampling*, yakni karyawan PT. Intiland Tower Surabaya yang berjumlah 52 karyawan. Dengan metode pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner, dan dalam mengolah data menggunakan analisis jalur melalui program SPSS 25.0 *for windows*. Berdasarkan hasil penelitian dengan taraf signifikansi 5% diperoleh kesimpulan: 1) Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kepuasan Kerja sebesar 0,311 dan t hitung (0,823) < t tabel (1,674); 2) Kompensasi berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap Kepuasan Kerja sebesar -0,239 dan t hitung (0,631) < t tabel (1,674); 3) Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan sebesar 0,358 dan t hitung (1,140) < t tabel (1,674); 4) Kompensasi berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan sebesar -0,358 dan t hitung (-1,143) < t tabel (1,674); 5) Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan sebesar 0,558 dan t hitung (4,744) < t tabel (1,674); 6) Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening sebesar 0,174 dan t hitung (-0,2) < t tabel (0,213); 7) Kompensasi berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening sebesar -0,133 dan t hitung (-0,070) < t tabel (-0,228);

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of leadership style and compensation on employee performance through job satisfaction as an intervening variable at PT. Intiland Development Tbk Surabaya (Intiland Tower Surabaya). Sampling in this study using simple random sampling technique, namely the employees of PT. Intiland Tower Surabaya, amounting to 52 employees. With the method of data collection through questionnaires, and in processing data using path analysis through the SPSS 25.0 for windows program. Based on the results of the study with a significance level of 5%, it can be concluded that: 1) Leadership style has a positive and not significant effect on Job Satisfaction of 0.311 and t arithmetic (0.823) < t table (1.674); 2) Compensation has a negative and not significant effect on Job Satisfaction of -0.239 and t arithmetic (0.631) < t table (1.674); 3) Leadership Style has a positive and not significant effect on Employee Performance of 0.358 and t arithmetic (1.140) < t table (1.674); 4) Compensation has negative and not significant effect on employee performance of -0,358 and t arithmetic (-1,143) < t table (1,674); 5) Job Satisfaction has a positive and significant effect on Employee Performance of 0.558 and t arithmetic (4.744) < t table (1.674); 6) Leadership Style has a positive and not significant effect on Employee Performance with Job Satisfaction as an intervening variable of 0.174 and t arithmetic (-0.2) < t table (0.213); 7) Compensation has a negative and not significant effect on Employee Performance with Job Satisfaction as an intervening variable of -0,133 and t arithmetic (-0,070) < t table (-0,228);

Keywords: Leadership Style, Compensation, Job Satisfaction, Employee Performance