

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui tentang pengaruh kepemimpinan, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT.Ramayana Lestari Sentosa Tbk. Cabang Bungurasih Sidoarjo. Penelitian ini merupakan jenis penelitian kuantitatif dengan jumlah sampel sebanyak 100 responden, sedangkan teknik sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu sampling jenuh. Pada penelitian ini variabel bebasnya terdiri dari kepemimpinan, motivasi kerja dan disiplin kerja, sedangkan variabel terikatnya adalah kinerja karyawan. Pengujian instrumen yang digunakan yaitu Uji Validitas dan Reabilitas. Sedangkan metode analisis data menggunakan analisis Regresi Linier Berganda dengan Uji t, Uji F dan R^2 . Dari hasil penelitian variabel independent kepemimpinan (X1) diperoleh t_{hitung} (4,714) > t_{tabel} (1,660), variabel motivasi kerja (X2) diperoleh t_{hitung} (2,635) > t_{tabel} (1,660) dan variabel disiplin kerja (X3) diperoleh t_{hitung} (2,832) > t_{tabel} (1,660). Maka variabel kepemimpinan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel motivasi kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan variabel disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dan Variabel kepemimpinan mempunyai nilai beta yang paling tinggi diantara variabel-variabel bebas lainnya, yang artinya kepemimpinan adalah variabel yang paling dominan tingkat pengaruhnya terhadap kinerja karyawan. Hasil Uji F menunjukkan bahwa F_{hitung} (25,685) > F_{tabel} (1,39), sedangkan signifikansi adalah $0,000 < \alpha$ pada taraf signifikan 0,05 maka H_0 ditolak dan H_a diterima yang berarti variabel kepemimpinan, motivasi kerja dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2) menunjukkan R Square 0,445 atau 44,5% yakni berarti variabel kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel kepemimpinan, motivasi kerja dan disiplin kerja, sisanya 56,5% dapat dijelaskan oleh variabel lain diluar model.

Kata Kunci : **Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan**

ABSTRACT

The purpose of this study is to find out about the influence of leadership, work motivation and work discipline on the performance of employees of PT. Ramayana Lestari Sentosa Tbk. Bungurasih Sidoarjo Branch. This research is a type of quantitative research with a total sample of 100 respondents, while the sample technique used in this study is saturated sampling. In this study the independent variables consist of leadership, work motivation and work discipline, while the dependent variable is employee performance. The test instrument used is the Validity and Reliability Test. While the method of data analysis uses Multiple Linear Regression analysis with t test, F test and R². From the results of the study the independent leadership variable (X1) obtained $t_{\text{value}} (4,714) > t_{\text{table}} (1,660)$, work motivation variable (X2) obtained $t_{\text{value}} (2,635) > t_{\text{table}} (1,660)$ and work discipline variable (X3) obtained $t_{\text{value}} (2,832) > t_{\text{table}} (1,660)$. Then the leadership variable partially positive and significant effect on employee performance, work motivation variables partially positive and significant effect on employee performance, and work discipline variables partially have a positive and significant effect on employee performance. And the leadership variable has the highest beta value among other independent variables, which means that leadership is the most dominant variable the level of influence on employee performance. F Test results show that $F_{\text{value}} (25,685) > F_{\text{table}} (1,39)$, while the significance is $0,000 < \alpha$ at a significant level of 0.05 then H_0 is rejected and H_a is accepted which means the leadership, work motivation and work discipline variables simultaneously have a positive and positive effect significant effect on employee performance. Determination Coefficient Test Results (R²) show R Square 0.445 or 44.5% which means that employee performance variables can be explained by leadership variables, work motivation and work discipline, the remaining 56.5% can be explained by other variables outside the model.

Keywords : Leadership, Work Motivation, Work Discipline, and Employee Performance