

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul **“Pengaruh Kompensasi, Kompetensi, Prestasi kerja dan Disiplin kerja terhadap Kinerja anggota Kepolisian Sektor Wonoayu Resort Sidoarjo”** penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Kompensasi (X_1), Kompetensi (X_2), Disiplin kerja (X_3) dan Prestasi Kerja (X_4) Terhadap Kinerja (Y) anggota polsek wonoayu sektor wonoayu resor sidoarjo.

Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder dengan populasi berjumlah 45 orang anggota kepolisian dan responden yang digunakan 30 sampel. Dengan Teknik yang digunakan adalah Analisis regresi linear berganda dengan metode pengambilan sampel ***nonprobability sampling jenuh***.

Hasil pengujian semua item kuesioner mencapai valid dan reliabel, sedangkan regresi linier berganda menghasilkan :

$$Y = 3,345 + 0,713X_1 + 0,624X_2 + 0,379X_3 + 0,794X_4$$

Dalam menguji secara simultan dengan menggunakan uji F menunjukkan adanya pengaruh secara nyata antara variabel bebas dengan variabel terikat, terbukti dengan nilai F hitung (5.903) > F tabel (2.059). Dari data yang ada menunjukkan bahwa keempat variabel terikat yaitu kompensasi (X_1), kompetensi (X_2), disiplin kerja (X_3) dan prestasi kerja (X_4) mampu menjelaskan variabel terikat yaitu Kinerja (Y). Dalam menguji secara parsial variabel kompensasi (X_1) berpengaruh secara signifikan terhadap prestasi kerja dengan nilai t_{hitung} adalah sebesar (3.681) $\geq t_{tabel}$ sebesar (2.059), variabel kompetensi (X_2), berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja (Y) dengan nilai t_{hitung} adalah sebesar (2.695) $\geq t_{tabel}$ sebesar (2.059), variabel Prestasi kerja (X_3) berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja (Y) dengan nilai t_{hitung} adalah sebesar (2.091) $\geq t_{tabel}$ (2.059), variabel Disiplin kerja (X_4) berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja (Y) dengan nilai t_{hitung} adalah sebesar (4.703) $\geq t_{tabel}$ (2.059).

Diantara keempat variabel tersebut yang mempunyai pengaruh paling dominan terhadap Kinerja anggota (Y) adalah Disiplin Kerja (X_4), hal ini dapat dilihat dari nilai t hitungnya serta nilai korelasi parsial yang lebih besar dari tiga variabel lainnya yaitu sebesar 4.703 .

Kata kunci : kompensasi, kompetensi, disiplin kerja, prestasi kerja dan kinerja.

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of **“The effect of compensation, competence, Work performance, and discipline on the performance of police officers sector Wonoayu Resort Sidoarjo “** Compensation (X_1), Competence (X_2), Labor Discipline (X_3), work performance (X_4) performance (Y) of polsek wonoayu sektor wonoayu resor sidoarjo.

The data used in this research is primary data and secunder data with population number 45 member polices and than sampel that use of 35 responden. Technique that use obtained by distributing questionnaires to reresion analysis techniques with sampel **nonprobability saturated sampling**.

The results of all item reach valid questionnaires and relibel while generating multiple regressions:

$$Y = 3,345 + 0,713X_1 + 0,624X_2 + 0,379X_3 + 0,794X_4$$

In a simultaneous test using the F test indicated the presence of markedly between independent variables with dependent variables. As evidenced by the calculate F value (5.903) > F table (2.059). from the available data indicated that the four independent variables are compensation (X_1), competence (X_2), labor discipline (X_3), work performance (X_4) performance (Y). in a parcial test of leadership variables (X_1) significantly effect of performance (Y) with t value (3.681) \geq t_{table} (2.059) competence (X_2) significantly effect the performance (Y) with t value (2.695) \geq t_{table} (2.059). work performance variable (X_3) significantly effect the work performance of employee (Y) with t value (2.901) \geq t_{table} (2.059). and discipline performance (X_4) significantly effect performance (Y) with t value (4.703) \geq t_{table} (2.059).

Among these four variables that have a dominant influence on the performance of Compensations it can be sees from the T value and partial correlation greater than three variables that is equal 4.703.

KEYWORD : Compensation , Competence , Labor discipline , work performance and performance