

ABSTRAK

Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, *Locus Of Control*, pelatihan dan disiplin terhadap kinerja karyawan di PT. Tirta Investama Surabaya. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif yaitu penelitian yang menitikberatkan pada pengujian hipotesa dengan alat analisa metode statistik dan menghasilkan kesimpulan yang dapat digeneralisasikan. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Tirta Investama Surabaya yang berjumlah 50 orang, sedangkan jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebanyak 33 responden. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda dengan bantuan software SPSS 17.0. Dari hasil penelitian yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa, hasil dari uji validitas adalah valid, uji reliabilitas adalah reliabel, dan uji asumsi klasik yang menunjukkan bahwa data normal, dan terbebas dari autokorelasi, multikolinearitas serta heteroskedastisitas. Analisa regresi linier berganda didapatkan permodelan yaitu $Y = 0.782 + 0.611 X_1 + 0.327 X_2 + 0.421 X_3 + 0.248 X_4$. Dari hasil Uji F didapatkan hasil yaitu $F_{hitung} (45.687) > F_{tabel} (2.54)$, yang artinya Gaya Kepemimpinan (X_1), *Locus Of Control* (X_2), Pelatihan (X_3), Disiplin (X_4) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan (Y) pada PT. Tirta Investama Surabaya. Dari hasil uji t dapat diketahui bahwa Gaya Kepemimpinan (X_1), *Locus Of Control* (X_2), Pelatihan (X_3), Disiplin (X_4) mempunyai pengaruh yang signifikan dan positif terhadap Kinerja karyawan (Y) pada PT. Tirta Investama Surabaya, dengan masing-masing memiliki $t_{hitung} (5.784)$, $t_{hitung} (2.757)$, $t_{hitung} (3.221)$ dan $t_{hitung} (2.344)$ yang lebih besar dari $t_{tabel} (2,0484)$

Keywords: Gaya Kepemimpinan, *Locus Of Control*, Pelatihan, Disiplin, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aimed to determine the effect of leadership style, Locus Of Control, training and discipline on employee performance in PT. Tirta Investama Surabaya. This study was conducted using a quantitative approach to research that focuses on testing the hypothesis with the statistical method of analysis tools and produce results that can be generalized. The population used in this study were all employees of PT. Tirta Investama Surabaya totaling 50 people, while the number of samples used in this study were a total of 33 respondents. Test equipment used is multiple linear regression analysis with SPSS 17.0. From the research that has been done can be concluded that the result of the validity test is valid, reliability testing is reliable, and classical assumption that indicates that the data is normal, and free from autocorrelation, multicollinearity and heteroscedasticity. Multiple linear regression analysis obtained modeling is $Y = 0782 + 0611 X1 + X2 0327 + 0421 + 0248 X3 X4$. From the results of F test found that the result of $F (45 687) > F \text{ table } (2:54)$, which means the Leadership Style (X1), Locus of Control (X2), Training (X3), Discipline (X4) simultaneously significant effect on employee performance (Y) on PT. Tirta Investama Surabaya. From the results of the t test can be seen that the Leadership Style (X1), Locus of Control (X2), Training (X3), Discipline (X4) has a significant and positive effect on employee performance (Y) on the PT. Tirta Investama Surabaya, with each having $t (5784)$, $t (2757)$, $t (3221)$ and $t (2,344)$ larger than $t \text{ table } (2.0484)$

Keywords: Leadership Style, Locus of Control, Training, Discipline, Employee Performance