

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja, komitmen organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Indo Tata Graha. Jumlah sampel pada penelitian ini sebanyak 44 responden. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan analisis linier berganda, dengan uji t dan uji F sebagai pengujian hipotesis. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *non probability sampling* dengan metode *purposive sampling*. Alat uji yang digunakan untuk pengolahan data menggunakan software SPSS versi 20. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, uji autokorelasi dan koefisien determinasi. Hasil koefisien determinasi menunjukkan bahwa kinerja karyawan dipengaruhi oleh variabel disiplin kerja, komitmen organisasi dan lingkungan kerja sebesar 64% sedangkan sisanya sebesar 36% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis yang dilakukan dapat disimpulkan bahwa nilai signifikansi $< 0,05$ dan t hitung $> t$ tabel, maka variabel bebas secara parsial berpengaruh terhadap variabel terikat. Dengan demikian hasil pengujian hipotesis ini menunjukkan bahwa disiplin kerja, komitmen organisasi dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to implement work discipline, organizational commitment and work environment on employee performance at PT. Indo Tata Graha. The number of samples in this study were 44 respondents. This research was conducted using multiple linear analysis, with t test and F test as hypothesis testing. The sampling technique uses a non probability sampling technique with a purposive sampling method. Test equipment used to process data using SPSS software version 20. Data collection techniques were carried out using a questionnaire. The analysis technique used is the validity test, reliability test, normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, autocorrelation test and coefficient of determination. The results of the coefficient of determination show the influence of work coordination variables, organizational commitment and the work environment by 64% while the remaining 36% is needed by other factors not included in this study. Based on the results of hypothesis testing that can be concluded that the significance value <0.05 and $t_{\text{arithmetic}} > t_{\text{table}}$, then the independent variable depends partially on the variables obtained. Thus the results of testing this hypothesis indicate that work discipline, organizational commitment and work environment are significantly significant on employee performance.

Keywords: Work Discipline, Organizational Commitment, Work Environment, Employee Performance.