

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh secara simultan dan parsial antara variabel gaya kepemimpinan, motivasi, kepuasan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Bumi Kalog. Populasi yang menjadi sasaran dalam penelitian ini adalah karyawan Bumi Kalog yang berjumlah 42 karyawan. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode penelitian kasual (*casual research*). Peneliti mengambil semua sampling yaitu 42 karyawan. Data yang terkumpul akan dianalisis menggunakan teknik analisis statistik dengan program SPSS versi 21.0 dimana rumus statistik yang digunakan adalah *linier multiple regression* (regresi linier berganda). Hasil perhitungan uji F atau secara simultan dengan signifikan 0,05 maka diperoleh nilai signifikan 0,000 maka H_0 ditolak dan H_1 diterima. Hasil perhitungan uji t secara parsial dengan batas signifikan 0,05 diketahui nilai variabel signifikan gaya kepemimpinan kerja sebesar 0,003 maka H_0 ditolak dan H_1 diterima, nilai signifikan variabel motivasi kerja sebesar 0,019 maka H_0 ditolak dan H_1 diterima, nilai signifikan variabel kepuasan sebesar 0,040 maka H_0 ditolak dan H_1 diterima, sedangkan nilai variabel disiplin kerja sebesar 0,046 maka H_0 ditolak dan H_1 diterima. Berdasarkan hasil pengolahan data analisis, pembahasan dan pengujian hipotesis dapat disimpulkan bahwa variabel gaya kepemimpinan X_1 , Motivasi X_2 , Kepuasan X_3 dan Disiplin Kerja X_4 secara simultan dan parsial yang paling besar pengaruhnya adalah gaya kepemimpinan dengan nilai t hitung 3,202.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Kepuasan, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect simultaneously and partially between the variables of leadership style, motivation, satisfaction and work discipline on employee performance Bumi Kalog. Of the target population in this study were employees Bumi Kalog totaling 42 employees. Sampling in this study using research methods casual (casual research). Researchers took all sampling at 42 employees. Data collected will be analyzed using statistical analysis with SPSS version 21.0 statistical formula used which is linear multiple regression (linear regression). F-test calculation results or simutaneously with a 0,05 significant of the obtained significant value 0,000 hence H_0 refused and H_1 accepted. t test calculation results partially to significantly limit value 0,05 known significant variables of leadership style of work of 0,003 hence H_0 refused and H_1 accepted, a significant value of work motivation of 0,019 hence H_0 refused and H_1 accepted, a significant value of 0,040, the satisfaction variables H_0 rejected and H_1 accepted, while the value of the variable of work discipline at 0,046 hence H_0 refused and H_1 accepted. Based on the results of data processing analysis, discussion and hypothesis testing can be concluded that leadership style variale X_1 , X_2 motivation, satisfaction X_3 and X_4 disciplines simultaneously and partially greatest effect is a style of leadership with the t value 3,202.

Keywords : Leadership Style, Motivation, Satisfaction, Work Discipline, Employee Performance