

ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi berdasarkan fenomena yang ada menunjukkan bahwa perkembangan PT.Gojek saat ini semakin pesat, menyebabkan setiap cabang perusahaan PT.Gojek menghadapi persaingan bisnis yang semakin ketat. Karena itu, PT.Gojek perlu meningkatkan kinerja karyawan untuk mempertahankan eksistensi perusahaan. Dalam hal ini peneliti menghubungkan pengaruh budaya organisasi, pengembangan karier, dan kompensasi untuk meningkatkan kinerja karyawan. Tujuan penelitian ini adalah (1) Untuk mengetahui budaya organisasi berpengaruh pada kinerja karyawan PT.Gojek Surabaya, (2) Untuk mengetahui pengembangan karier berpengaruh pada kinerja karyawan PT.Gojek Surabaya, (3) Untuk mengetahui kompensasi berpengaruh pada kinerja karyawan PT.Gojek Surabaya, (4) Untuk mengetahui budaya organisasi, pengembangan karier, dan kompensasi berpengaruh pada kinerja karyawan PT.Gojek Surabaya. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel yang digunakan adalah sampel jenuh yaitu menggunakan seluruh anggota populasi sebagai sampel yang berjumlah 90 orang. Metode penelitian yang digunakan adalah uji validitas dan uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji t, uji F, dan uji koefisien determinasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) budaya organisasi tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT.Gojek Surabaya, (2) pengembangan karier berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT.Gojek Surabaya, (3) kompensasi tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT.Gojek Surabaya, (4) budaya organisasi, pengembangan karier, dan kompensasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan karyawan PT.Gojek Surabaya.

Kata kunci: Kinerja Karyawan, Budaya Organisasi, Pengembangan Karier, Kompensasi

ABSTRACT

This research is backed by the phenomenon that shows that the development of PT. Gojek is now growing rapidly, causing every branch of PT company. Gojek faces increasingly stringent business competition. Therefore, PT. Gojek needs to improve employee performance to maintain the company's existence. In this case researchers relate the influence of organizational culture, career development, and compensation to improve employee performance. The purpose of this research is (1) to know the organizational culture affecting PT employees ' performance. Gojek Surabaya, (2) to find out how career development is influential on the performance of PT employees. Gojek Surabaya, (3) to know the compensation affects PT employees ' performance. Gojek Surabaya, (4) to know the organizational culture, career development, and compensation affect the performance of PT employees. Gojek Surabaya. This research uses a quantitative approach. The samples used are saturated samples using all population members as samples amounting to 90 people. The research method used is validity test and reliability test, classical assumption test, multiple linear regression analysis, T test, F test, and coefficient of determination test. The results of this study showed that (1) the organizational culture did not positively and significantly affect the performance of PT employees. Gojek Surabaya, (2) Career development has positive and significant impact on employee performance of PT. Gojek Surabaya, (3) compensation has no positive and significant impact on the employee's performance of PT. Gojek Surabaya, (4) Organizational culture, career development, and compensation simultaneously have a positive and significant impact on the employee performance of PT. Gojek Surabaya.

Keywords: employee performance, organizational culture, career development, compensation