

ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi berdasarkan fenomena yang ada menunjukkan bahwa sumber daya manusia merupakan elemen yang sangat penting dalam suatu perusahaan. Karena itu, PT.Rembaka perlu meningkatkan kinerja karyawan untuk mempertahankan eksistensi perusahaan.. Dalam hal ini peneliti menghubungkan pengaruh budaya organisasi, fasilitas kerja, serta semangat kerja untuk meningkatkan kinerja karyawan. Tujuan penelitian ini adalah (1) Untuk mengetahui budaya organisasi berpengaruh pada kinerja karyawan PT.Rembaka, (2) Untuk mengetahui fasilitas kerja berpengaruh pada kinerja karyawan PT.Rembaka, (3) Untuk mengetahui semangat kerja berpengaruh pada kinerja karyawan PT.Rembaka, (4) Untuk mengetahui budaya organisasi, fasilitas kerja dan semangat kerja berpengaruh pada kinerja karyawan PT.Rembaka. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel yang digunakan adalah sampel jenuh yaitu menggunakan seluruh anggota populasi sebagai sampel yang berjumlah 60 orang. Metode penelitian yang digunakan adalah uji validitas dan uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji t, uji F, dan uji koefisien determinasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT.Rembaka, (2) Fasilitas kerja berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja karyawan PT.Rembaka, (3) Semangat kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT.Rembaka, (4) Budaya organisasi, fasilitas kerja serta semangat kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT.Rembaka.

Kata kunci: Kinerja Karyawan, Budaya Organisasi, Fasilitas Kerja, Semangat Kerja

ABSTRACT

This research is backed up based on the phenomenon that shows that human resources are a very important element in a company. Therefore, PT. Rembaka need to improve employee performance to maintain the company's existence.. In this case researchers connect the influence of organizational culture, work facilities, as well as the spirit of work to improve employee performance. The purpose of this research is (1) to know the organizational culture affecting PT employees ' performance. Rembaka, (2) to know the work facilities are influential on the performance of employees PT. Rembaka, (3) to know the spirit of work affects PT employees ' performance. Rembaka, (4) to know the organizational culture, work facilities and working spirit affect the performance of PT employees. Rembaka. This research uses a quantitative approach. The samples used are saturated samples using all population members as samples amounting to 60 people. The research method used is validity test and reliability test, classical assumption test, multiple linear regression analysis, T test, F test, and coefficient of determination test. The results of this study showed that (1) The organizational culture has a positive and significant impact on the employee performance of PT. Rembaka, (2) work facilities are positive but not significant to the performance of PT employees. Rembaka, (3) The spirit of work positively and significantly affect the performance of PT. Rembaka, (4) The organizational culture, work facilities and the spirit of work have a positive and significant impact on the employee's performance of PT. Rembaka.

Keywords: employee performance, organizational culture, work facilities, spirit of work