

ABSTRAK

Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, komitmen organisasi dan insentif terhadap kinerja karyawan pada PT. Mitra Mulia Makmur Sidoarjo. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif yaitu penelitian yang menitikberatkan pada pengujian hipotesa dengan alat analisa metode statistik dan menghasilkan kesimpulan yang dapat digeneralisasikan. populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Mitra Mulia Makmur Sidoarjo yang berjumlah 172 orang. Teknik pengambilan sampel (*sampling methode*) yang digunakan dalam penelitian ini adalah *simple random sampling* adalah teknik pengambilan sampel yang memberikan peluang yang sama bagi setiap unsur (anggota) populasi untuk dipilih menjadi anggota sampel. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 75 responden. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda dengan bantuan *software* SPSS 17.0. Dari hasil penelitian yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa, hasil dari uji validitas adalah *valid*, uji reliabilitas adalah *reliabel*. Analisa regresi linier berganda didapatkan permodelan yaitu $Y = 1.205 + 0.220 X_1 + 0.746 X_2 + 0.435 X_3$. Dari hasil Uji F didapatkan hasil bahwa Gaya Kepemimpinan (X_1), Komitmen Organisasi (X_2) dan Insentif (X_3) berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan (Y) di di PT. Mitra Mulia Makmur Sidoarjo. Dari hasil uji t dapat diketahui bahwa Gaya Kepemimpinan (X_1), Komitmen Organisasi (X_2) dan Insentif (X_3) berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan (Y) di Mitra Mulia Makmur Sidoarjo. Variabel bebas (X) yang dominan dan memberikan pengaruh terbesar terhadap Kinerja karyawan (Y) di PT. Mitra Mulia Makmur Sidoarjo adalah Komitmen Organisasi (X_2)

Keywords: Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Insentif, Kinerja