

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Dalam era globalisasi dimana aktivitas bergerak dengan cepat tanpa dibatasi oleh batasan Negara telah mendorong pertumbuhan perekonomian Indonesia yang cukup pesat, termasuk pula didalamnya perkembangan teknologi yang semakin kompetitif, sehingga dunia usaha saat ini dituntut untuk bekerja secara profesional. Dimana kelangsungan bisnis mutlak tergantung dari asset utama perusahaan, yaitu karyawan.

Karyawan bukan mesin uang dan material yang sifatnya pasif melainkan karyawan adalah asset utama perusahaan yang menjadi perencana dan pelaku aktif dari setiap aktivitas perusahaan.

Karyawan yang cakap, mampu, dan terampil belum menjamin produktivitas kerja yang baik, kalau moral dan kedisiplinannya rendah. Mereka baru bermanfaat dan mendukung terwujudnya tujuan perusahaan jika mereka berkeinginan tinggi untuk berprestasi. Karyawan yang kurang mampu, tidak terampil mengakibatkan pekerjaan tidak selesai tepat pada waktunya (Drs.H.Malayu S.P Hasibuan, Management SDM,2002,hal 33)

Kualitas dan kuantitas karyawan harus sesuai dengan kebutuhan perusahaan supaya efektif dan efisien untuk menunjang tercapainya tujuan. Penempatan tenaga kerja juga harus tepat sesuai dengan keinginan dan keterampilan.

Untuk itu perusahaan harus selalu berusaha untuk memperoleh dan menempatkan karyawan yang *qualified* pada setiap jabatan dan pekerjaan supaya pelaksanaan pekerjaan lebih berdaya guna serta berhasil guna.

Seleksi adalah usaha pertama yang harus dilakukan perusahaan untuk memperoleh karyawan yang *qualified* dan kompeten yang akan menjabat serta mengerjakan semua pekerjaan pada perusahaan. Kiranya hal inilah yang mendorong pentingnya pelaksanaan seleksi dan penerimaan karyawan baru bagi setiap perusahaan. Pelaksanaan seleksi harus dilakukan secara jujur, cermat, dan objektif supaya karyawan yang diterima benar-benar *qualified* untuk menjabat dan melaksanakan pekerjaan.

Tindak lanjut berikutnya, yaitu penempatan karyawan. Penempatan ini harus didasarkan *job description* dan *job specification* yang telah ditentukan serta bepedoman kepada prinsip "*the right man in the right place and the right man behind the right job*"

Prinsip penempatan yang tepat harus dilaksanakan secara konsekuen supaya karyawan dapat bekerja sesuai dengan spesialisasinya atau keahliannya masing-masing. Dengan penempatan yang tepat gairah kerja, mental kerja, dan prestasi kerja akan mencapai hasil yang optimal, bahkan kreativitas serta prakarsa karyawan dapat berkembang.

Dengan melihat hal ini, maka penulis mencoba untuk mengadakan penelitian dengan mengambil judul PERSEPSI KARYAWAN TERHADAP PROSES SELEKSI DAN PENEMPATAN DI PT. SURYA BAKTI LEATHER - MAGETAN.

1.2 Rumusan Masalah

Dalam penelitian ini, penulis akan menganalisa tentang proses seleksi calon karyawan dan penempatan karyawan tersebut pada setiap jabatan dan pekerjaan yang sesuai dengan kemampuan dan keterampilan.

Dengan demikian hal-hal yang ingin dibahas dalam penelitian ini adalah bagaimanakah persepsi karyawan terhadap proses seleksi dan penempatan di PT. Surya Bakti Leather – Magetan ?

1.3 Tujuan Penelitian

Adapun yang menjadi tujuan dari penelitian yang dilakukan oleh penulis adalah untuk mengetahui persepsi karyawan terhadap proses seleksi dan penempatan di PT. Surya Bakti Leather – Magetan.

1.4 Manfaat penelitian

Manfaat dari penelitian ini adalah :

1. Bagi Penulis
 - a. Untuk memenuhi salah satu tugas akhir perkuliahan dalam mencapai gelar sarjana.
 - b. Untuk mengaplikasikan dan membandingkan antara teori – teori yang didapat dari bangku perkuliahan dengan realitas yang ada dilapangan, dan untuk lebih memahami serta memperluas wawasan dalam dunia kerja.
2. Bagi institusi
 - a. penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan informasi atau referensi bagi pihak yang akan mengadakan penelitian lanjutan dan sebagai referensi bagi pihak yang berminat pada materi penelitian ini.
 - b. Sebagai bahan evaluasi mahasiswa, serta kinerja lembaga pendidikan yang bersangkutan dalam menghadapi era

globalisasi yang sangat kompleks dan penuh dengan persaingan.

3 Bagi Perusahaan

Diharapkan dapat membantu perusahaan-perusahaan untuk menentukan prosedur seleksi serta penempatan dengan baik sistematis, selain itu hal ini agar dilaksanakan dengan objektif.