

ABSTRAK

Dalam era globalisasi dimana aktivitas bergerak dengan cepat tanpa dibatasi oleh batasan Negara telah mendorong pertumbuhan perekonomian Indonesia yang cukup pesat, termasuk pula didalamnya perkembangan teknologi yang semakin kompetitif, sehingga dunia usaha saat ini dituntut untuk bekerja secara profesional. Dimana kelangsungan bisnis mutlak tergantung dari asset utama perusahaan, yaitu karyawan.

Karyawan bukan mesin uang dan material yang sifatnya pasif melainkan karyawan adalah asset utama perusahaan yang menjadi perencana dan pelaku aktif dari setiap aktivitas perusahaan.

Karyawan yang cakap, mampu, dan terampil belum menjamin produktivitas kerja yang baik, kalau moral dan kedisiplinannya rendah. Mereka baru bermanfaat dan mendukung terwujudnya tujuan perusahaan jika mereka berkeinginan tinggi untuk berprestasi. Karyawan yang kurang mampu, tidak terampil mengakibatkan pekerjaan tidak selesai tepat pada waktunya.

Kualitas dan kuantitas karyawan harus sesuai dengan kebutuhan perusahaan supaya efektif dan efisien untuk menunjang tercapainya tujuan. Penempatan tenaga kerja juga harus tepat sesuai dengan keinginan dan kerampilan.

Untuk itu perusahaan harus selalu berusaha untuk memperoleh dan menempatkan karyawan yang qualified pada setiap jabatan dan pekerjaan supaya pelaksanaan pekerjaan lebih berdaya guna serta berhasil guna.

Proses seleksi dilakukan untuk meyarung tenaga – tenaga kerja yang qualified dan kompeten yang akan menjabat serta mengerjakan semua pekerjaan pada perusahaan. Pelaksanaan ini harus dilakukan secara jujur, cermat dan objektif. Tindak lanjut berikutnya, yaitu penempatan karyawan. Penempatan tenaga kerja merupakan suatu manajemen untuk mengisi disetiap posisi dalam suatu perusahaan dengan tenaga kerja yang memenuhi syarat pada saat dibutuhkan.

Dalam penelitian ini dilakukan untuk mengetahui sejauh mana persepsi karyawan terhadap pelaksanaan seleksi dan penempatan di PT. Surya Bakti Leather – Magetan, apakah cukup baik pelaksanaannya.

Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa apa yang menurut karyawan penting dalam pelaksanaan seleksi dan penempatan, hal ini juga dilaksanakan dengan baik oleh pihak perusahaan. Sarannya agar hal ini, sebaiknya dipertahankan.

Dilihat dari penempatan karyawan disesuaikan dengan kemampuan karyawan, yaitu Menurut persepsi karyawan adalah penting dan pelaksanaannya pun sudah sangat baik oleh PT. Surya Bakti Leather – Magetan.

Keywords : Proses Seleksi dan Penempatan