

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh dari kompensasi, lingkungan kerja, dan *self awareness* terhadap kepuasan kerja pada karyawan Hotel Santika Premiere Gubeng Surabaya. Populasi penelitian sejumlah 109 orang. Sampel sejumlah 86 orang yang ditentukan dengan menggunakan tabel Krejcie & Morgan. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner, dan analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi, lingkungan kerja, dan *self awareness* secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Kompensasi, lingkungan kerja, dan *self awareness* memberikan pengaruh terhadap kepuasan kerja sebesar 42%. Secara parsial hanya kompensasi dan lingkungan kerja saja yang memberikan pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Sedangkan *self awareness* secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja.

Kata kunci : Kompensasi; Lingkungan Kerja; Self Awareness; Kepuasan Kerja

## **ABSTRACT**

*This study aims to examine the effect of compensation, work environment, and self awareness on job satisfaction on employees of Hotel Santika Premiere Gubeng Surabaya. The study population was 109 people. A sample of 86 people was determined using the Krejcie & Morgan table. Data collection techniques using questionnaires, and data analysis used is multiple linear regression. The results showed that compensation, work environment, and self awareness simultaneously had a significant effect on job satisfaction. Compensation, work environment, and self awareness influence 42% on job satisfaction. Partially only compensation and work environment have a significant influence on job satisfaction. While partialy self awareness does not have a significant effect on job satisfaction.*

*Keywords: Compensation; Work Environment; Self Awareness; Job Satisfaction*