

ABSTRAK

Melihat profesionalisme karyawan merupakan suatu hasil kerja dari seorang dalam perwujudan kesepakan kerjanya. Hasil tenaga karyawan ini merupakan suatu proses bekerja dari seseorang dalam menghasilkan suatu produksi. Sering terjadi produktivitas kinerja menurun dikarenakan kemungkinan adanya ketidaknyamanan dalam bekerja, upah yang minim dan juga ketidakpuasan dalam bekerja. Untuk itu maka tujuan dalam penelitian ini adalah mengetahui diantara variabel beban kerja, dan kepuasan kerja, disiplin kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Korman Surabaya. Dalam penelitian yang digunakan jenis penelitian kuantitatif, yang dilaksanakan pada karyawan PT Korman Surabaya dengan populasi seluruh karyawan PT Korman Surabaya sebanyak 60 responden, dengan sampel yang digunakan adalah total sampel (sampel jenuh). Teknik analisis data yang digunakan pengaruh beban kerja, kepuasan kerja dan disiplin kerja pada karyawan dijabarkan melalui hasil olahan data statistik dengan bantuan "SPSS For Windows 20". Yang dijabarkan melalui uji validitas, uji reabilitas, regresi linear berganda, koefisien determinan (R^2) dan koefisien korelasi, uji F, dan uji t. Beban kerja, Kepuasan kerja, dan Disiplin kerja dapat mempengaruhi kinerja sebesar 77,3% sedangkan sisanya 22,7% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dibahas pada penelitian ini. Hal ini berarti bahwa kemampuan variabel Beban kerja, Kepuasan kerja, dan Disiplin kerja dapat menunjang tingginya Kinerja sebesar 77,3%. Hasil uji F, nilai F_{hitung} yang dihasilkan sebesar 63,547 dan nilai F_{tabel} diperoleh sebesar 2,013 dengan tingkat signifikan sebesar 0,000 yang artinya lebih kecil dari 0,05. Ketiga variabel bebas dalam penelitian ini adalah Beban kerja, Kepuasan kerja, dan Disiplin kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel terikat yaitu Kinerja. Secara parsial masing – masing variabel berbeda itu dapat dilihat dari uji t_{hitung} yaitu seluruh hasil t hitung lebih besar dan t_{tabel} di dalam penelitian ini di peroleh sebesar 2,013 dengan tingkat signifikan dibawah taraf 5% sehingga dapat disimpulkan bahwa Beban kerja, Kepuasan kerja, dan Disiplin kerja berpengaruh parsial signifikan terhadap Kinerja. Oleh karena itu perlu adanya pengelolaannya pihak manajemen lebih meningkatkan Kualitas Disiplin kerja agar Kinerja karyawan terus meningkat. **Kata kunci : Beban Kerja, Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja**

ABSTRACT

*Seeing professionalism of employees is a work of a person in the realization of the work agreement. The results of this employee force is a process of working from someone in producing a production. Performance productivity often decreases due to the possibility of inconvenience at work, minimum wages and dissatisfaction at work. For this reason, the purpose of this research is to know among the workload variables, and job satisfaction, work discipline simultaneously influences the performance of the employees of PT Korman Surabaya. In this study, the type of quantitative research used was 60 employees of PT Korman Surabaya with a total population of 60 employees of PT Korman Surabaya, with the total sample used (saturated sample). Data analysis techniques used influence the workload, job satisfaction and work discipline on employees are elaborated through the processed statistical data with the help of "SPSS For Windows 20". Which is described through the validity test, reliability test, linear regression regression, determinant coefficient (R²) and correlation coefficient, F test, and t test. Workload, job satisfaction, and work discipline can affect the performance of 77.3% while the remaining 22.7% is influenced by other factors not discussed in this study. This means that the variable workload capability, job satisfaction, and work discipline can support the high performance of 77.3%. F test results, the calculated Fcount value of 63.547 and Ftable value obtained for 2.013 with a significant level of 0.000, which means less than 0.05. The three independent variables in this study are workload, job satisfaction, and work discipline simultaneously have a positive positive effect. and significant to the dependent variable, namely Performance. Partially each of the different variables can be seen from the t-test, that is, the results of all t-counts are greater and the ttable in this study was 2.013 with a significant level below the level of 5% so that it can be concluded that Workload, Job Satisfaction, and Work Discipline significant partial effect on performance. Therefore it is necessary for the management to improve the quality of work discipline so that employee performance continues to improve. **Keywords: Workload, Job Satisfaction and Work Discipline***