

## ABSTRAK

Pada penelitian ini dirumuskan masalah sebagai berikut : (1) Apakah komitmen organisasi, lingkungan kerja dan budaya organisasi berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. Tiga Permata Ekspres di Sidoarjo?; (2) Apakah komitmen organisasi, lingkungan kerja dan budaya organisasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan PT. Tiga Permata Ekspres di Sidoarjo?; (3) Variabel manakah diantara variabel komitmen organisasi, lingkungan kerja dan budaya organisasi yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan PT. Tiga Permata Ekspres di Sidoarjo?. Untuk menjawab permasalahan diatas digunakan metode penelitian berikut : (1) lokasi penelitian dilakukan di PT. Tiga Permata Ekspres di Sidoarjo (2) sampel yang diambil sebanyak 74 responden dan metode sampling yang digunakan adalah *total sampling/sensus* artinya dari 74 responden diambil semua sebagai sampling; (3) identifikasi variabel yaitu untuk dependen variabel (Y) kinerja karyawan, dan independen variabel (X) terdiri dari komitmen organisasi, lingkungan kerja dan budaya organisasi; (4) teknik pengumpulan data menggunakan kuisioner dan skala pengukuran menggunakan skala likert; (5) metode analisis menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian (1) Komitmen organisasi, lingkungan kerja dan budaya organisasi berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. Tiga Permata Ekspres di Sidoarjo; (2) Komitmen organisasi, lingkungan kerja dan budaya organisasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan PT. Tiga Permata Ekspres di Sidoarjo; (3) Komitmen organisasi berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan Komitmen organisasi, lingkungan kerja dan budaya organisasi berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. Tiga Permata Ekspres di Sidoarjo.

Kata-kata kunci : komitmen organisasi, lingkungan kerja, budaya organisasi, kinerja karyawan.