

ABSTRAK

Pada penelitian ini dirumuskan masalah sebagai berikut : (1) Apakah motivasi, gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan Di PT. Aerofood ACS?, (2) Apakah motivasi, gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan Di PT. Aerofood ACS?, (3) Variabel manakah diantara variabel motivasi, gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan Di PT. Aerofood ACS?. Untuk menjawab permasalahan diatas digunakan metode penelitian berikut : (1) Lokasi penelitian dilakukan di PT. Aerofood ACS; (2) Sample yang diambil sebanyak 84 responden dan metode sampling yang digunakan adalah *simple random sampling* dengan sistem undian; (3) Identifikasi variabel yaitu untuk dependen variabel (Y) kinerja karyawan, dan independen variabel (X) terdiri dari motivasi, gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja (4) Teknik pengumpulan data menggunakan kuisisioner dengan skala skala Likert; dan (5) Metode analisis menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan (1) Motivasi, gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan PT. Aerofood ACS.; (2) Motivasi, gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. Aerofood ACS; (3) Motivasi berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan PT. Aerofood ACS.

Kata-kata kunci : motivasi, gaya kepemimpinan, lingkungan kerja.