

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah (1) Untuk menguji dan menganalisa pengaruh pengalaman kerja terhadap tanggung jawab kerja di PT. Niaga Karya Abadi Sidoarjo. (2) Untuk menguji dan menganalisa keahlian kerja karyawan terhadap tanggung jawab kerja di PT. Niaga Karya Abadi Sidoarjo. (3) Untuk menguji dan menganalisa pengaruh pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Niaga Karya Abadi Sidoarjo. (4) Untuk menguji dan menganalisa pengaruh keahlian kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Niaga Karya Abadi Sidoarjo. (5) Untuk menguji dan menganalisa pengaruh tanggung jawab kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Niaga Karya Abadi Sidoarjo. (6) Untuk menguji dan menganalisa pengaruh pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan melalui tanggung jawab kerja karyawan di PT. Niaga Karya Abadi Sidoarjo. (7) Untuk menguji dan menganalisa pengaruh keahlian kerja karyawan terhadap kinerja karyawan melalui tanggung jawab kerja karyawan di PT. Niaga Karya Abadi Sidoarjo. Pendekatan dalam penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan metode survei dengan teknik penelitian sampel secara acak sederhana terdapat 75 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan angket, sedangkan data yang diambil adalah data primer dan data sekunder, sedangkan teknik analisis data dengan menggunakan path analisis (analisis jalur). Hasil penelitian menunjukkan bahwa : 1) pengaruh pengalaman kerja terhadap tanggung jawab kerja adalah sebesar -0,122. 2) pengaruh dari keahlian kerja terhadap tanggung jawab kerja adalah 0,337. 3) pengaruh pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 0,269. 4) pengaruh keahlian kerja terhadap kinerja karyawan adalah sebesar -0,213. 5) pengaruh tanggung jawab kerja terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 0,426. 6) pengaruh pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan melalui tanggung jawab kerja adalah sebesar 0,114. 7) pengaruh keahlian kerja terhadap kinerja karyawan melalui tanggung jawab kerja adalah sebesar -0,090.

Kata Kunci : pengalaman kerja, keahlian kerja, tanggung jawab, kinerja karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study is (1) To test and analyze the effect of work experience on work responsibility at PT. Niaga Karya Abadi Sidoarjo (2) To test and analyze the employee's work expertise on work responsibility at PT. Niaga Karya Abadi Sidoarjo. (3) To test and analyze the effect of work experience on employee performance at PT. Niaga Karya Abadi Sidoarjo. (4) To test and analyze the effect of work skills on employee performance at PT. Niaga Karya Abadi Sidoarjo. (5) To test and analyze the effect of work responsibility on employee performance at PT. Niaga Karya Abadi Sidoarjo. (6) To test and analyze the effect of work experience on employee performance through employee work responsibility at PT. Niaga Karya Abadi Sidoarjo. (7) To test and analyze the effect of employee expertise on employee performance through employee work responsibility at PT. Niaga Karya Abadi Sidoarjo. The approach in this study uses quantitative methods with survey methods with a simple random sample research technique there are 75 respondents. Data collection techniques using questionnaires, while the data taken are primary data and secondary data, while data analysis techniques are using path analysis (path analysis). The results showed that: 1) the effect of work experience on work responsibility was -0.122. 2) the effect of work expertise on work responsibility is 0.337. 3) the effect of work experience on employee performance is 0.269. 4) the influence of work skills on employee performance is -0,213. 5) the effect of work responsibility on employee performance is 0.426. 6) the effect of work experience on employee performance through work responsibility is 0.114. 7) the effect of work skills on employee performance through work responsibility is -0,090.

Keywords: work experience, work expertise, responsibility, employee performance