

ABSTRAK

Sugiyarti, Rika. 2020. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT.Miniso Internasional Company Wilayah Supermall Pakuwon Surabaya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT.Miniso Internasional Company Wilayah Supermall Pakuwon Surabaya. Yang menjadi sampel pada penelitian ini yakni karyawan yang ada di PT. Miniso Internasional Company. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif deskriptif dengan melakukan uji analisis regresi linier berganda.

Penelitian ini dilakukan dengan metode kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah dengan menggunakan program *SPSS* versi 25 *for windows*.

Gaya Kepemimpinan secara signifikan tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Motivasi secara signifikan berpengaruh terhadap Kinerja karyawan,. Pengembangan Karir secara signifikan berpengaruh terhadap Kinerja karyawan. Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Pengembangan Karir secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja karyawan.

Kata kunci : Gaya kepemimpinan; Motivasi; Pengembangan Karir; Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Sugiyarti, Rika. 2020. Influence of Leadership Style, Motivation and Career Development on Employee Performance PT. Miniso Internasional Company Wilayah Supermall Pakuwon Surabaya.

This study aims to determine the effect of Leadership Style, Motivation and Career Development on Employee Performance PT. Miniso Internasional Company Wilayah Supermall Pakuwon Surabaya. The sample in this study in the employees who are ini PT. Miniso Internasional Company. The method used in this research is descriptive quantitative method by conducting multiple linier regression analysis test.

This research is done by quantitative method. Data collection techniques used were questionnaires. Data analysis techniques used in this study is multiple linier regression using SPSS version 25 for windows.

Leadership Style significantly does not affect the performance of employees. Motivation significantly affect the performance of employees. Career Development significantly employess performance. Leadership Style, Motivation and Career Development simultaneously affect the performance of employees.

Keywords : *Leadership Style; Motivation; Career Development; Employee Performance.*