

## **ABSTRAK**

Penelitian dilaksanakan di Mojokerto dengan populasi seluruh karyawan PT. Triputra Makmurtama Gasindo yang berjumlah 25 orang, sehingga semua populasi dijadikan sampel penelitian. Teknik pengambilan sensus yaitu semua populasi yang ada dijadikan sampel. Sumber data diperoleh dari data primer yaitu melalui penyebaran kuesioner dengan skala Likert. Teknik analisis data: (1) uji instrument penelitian, meliputi: uji validitas dan reliabilitas, (2) uji asumsi klasik regresi, terdiri dari: uji normalitas, autokorelasi, uji multikolinearitas dan uji heterokedastisitas, (3) analisis regresi linear berganda, terdiri dari : persamaan regresi, dan koefisien determinasi, (4) uji hipotesis, terdiri dari: uji hipotesis serempak dan uji hipotesis parsial. Dalam penelitian ini data dianalisis menggunakan analisis regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS (*Statistical Product and Service Solutions*) 20.0 for windows. Penelitian ini sendiri menggunakan variabel gaji, *reward*, dan disiplin kerja sebagai variabel bebas dan kinerja karyawan sebagai variabel terikat. Hasil penelitian menyebutkan bahwa gaji, *reward*, dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Triputra Makmurtama Gasindo. Gaji dan reward berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Triputra Makmurtama Gasindo. Sedangkan disiplin kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Triputra Makmurtama Gasindo.

**Kata kunci: Gaji, *Reward*, Disiplin Kerja , Kinerja Karyawan**