

ABSTRAK

Penelitian ini termasuk jenis penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif yang dilakukan pada perusahaan manufaktur. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada atau tidaknya pengaruh kepemimpinan, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan bagian produksi PT. Profilia Indotech Sidoarjo, baik secara parsial maupun secara simultan. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini adalah kuesioner atau angket. Populasi yang menjadi objek penelitian adalah karyawan bagian produksi PT. Profilia Indotech yaitu sebanyak 57 orang dengan jumlah sampel sebanyak 40 orang karyawan yang diketahui berdasarkan metode *Roscoe* yaitu dimana peneliti menggunakan analisis *multivariate* (korelasi atau regresi ganda misalnya), maka jumlah anggota sampel minimal 10 kali dari jumlah variabel yang diteliti. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik sampling jenuh. Pengujian hipotesis dilakukan dengan analisis regresi linier untuk hipotesis 1, 2, 3, 4 melalui program SPSS 16.00 for windows. Berdasarkan hasil penelitian dengan taraf signifikansi 0,05 atau 5% diperoleh kesimpulan : (1) Secara Parsial Kepemimpinan berpengaruh positif terhadap Kepuasan Kerja dengan nilai $t_{hitung}(2.935) \geq t_{tabel}(2.028)$; (2) Secara Parsial Disiplin Kerja berpengaruh positif terhadap Kepuasan Kerja dengan nilai $t_{hitung}(2.271) \geq t_{tabel}(2.028)$; (3) Secara Parsial Lingkungan Kerja berpengaruh positif terhadap Kepuasan Kerja dengan nilai $t_{hitung}(2.313) \geq t_{tabel}(2.028)$; (4) Secara Simultan terdapat pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dengan nilai $F_{hitung}(7.262) \geq F_{tabel}(2.87)$.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

This research include as descriptive research with quantitative approach and conducted in manufacture company, this research to know about wether or not the influence of leadership, work discipline, and work environment to job satisfaction of the employes in production division in Profilia Indotech Company, either partially or simultaneously. Method of collecting data in this research is quisioner. The population of this research are 57 employes in production division of profilia indotech with 40 people as a samplings based on Roscoe method that is where investigators used multivariate analysis (correlation or multiple regression for example). Then the number of sample members at lest 10 times the number or variables studied. Technique was taking of sampling was saturated sampling. Hypothesis test doing by linier regrestion for hypothesis 1,2,3,4 from 16.00 SPSS program for windows, based on research with level significance 0,05 or 5%, so the conclusion are : (1) Partially, leadership have a positive influence to job satisfaction with score $(2.935) \geq (2.028)$; (2) Partially, work discipline have a positive influence to job satisfaction with score $(2.271) \geq (2.028)$; (3) Partially, work environment have a positive influence to job satisfaction with score $(2.313) \geq (2.028)$; (4) Simultaneously, there are influence of leadership, work discipline, work environment to job satisfaction with score (7.262) from (287) .

Keyword : leadership, work discipline, work environment, job satisfaction.