

ABSTRAC

This research was conducted to determine the effect of leadership and work environment on employee performance through employee satisfaction as an intervening variable. The purpose of this study is to find out the direct effect of each variable, and the indirect influence between leadership and work environment variables on employee performance through employee satisfaction as an intervening variable. This research was conducted using a quantitative approach, namely. Research that focuses on hypothesis testing with statistical method analysis tools and conclusions. The population of this study is consumers of PT. Ekos Jaya Abadi Lestari Sidoarjo Regency with a sample of 50 respondents using the Slovin formula. Methods of collecting documentation and questionnaires. While data analysis is done through path analysis to determine the direct effect of using SPSS 25.0 for windows and for indirect effects using the sobel test method. Based on the results of path analysis it is known that the direct influence of leadership variables has a coefficient of 0.624 with a statistical value of 2.785 on employee satisfaction, the work environment variable has a coefficient of 0.352 with a statistical value of 2.569 for employee satisfaction, leadership variable has a coefficient of 0.639 with a statistical value of on employee performance, the work environment variable has a coefficient of 0.688 with a statistical value of 3.740 on employee performance, the employee satisfaction variable has a coefficient of 0.443 with a statistical value of 3.800 on employee performance, and the results of indirect influence on employee performance through employee satisfaction the coefficient value generated from the sobel test is 0.276 with a statistical value of 3.285, the work environment variable on performance through employee satisfaction has a coefficient of 0.155 with indigo i statistic 2.152. Based on these results it can be seen that the indirect effect of work environment variables on employee performance through employee satisfaction is the least dominance compared to the influence between other variables.

Keywords: leadership, work environment, employee performance, and employee satisfaction.

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan yang melalui pada kepuasan karyawan sebagai variabel intervening. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh secara langsung antara masing-masing variabel, dan pengaruh secara tidak langsung antara variabel kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan karyawan sebagai variabel intervening. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif yaitu. Penelitian yang menitikberatkan pada pengujian hipotesa dengan alat analisa metode statistik dan menghasilkan kesimpulan. Populasi penelitian ini adalah konsumen PT. Ekos Jaya Abadi Lestari Kabupaten Sidoarjo dengan sampel sejumlah 50 responden menggunakan rumus *Slovin*. Metode pengumpulan data dokumentasi dan kuesioner. Sementara analisa data dilakukan melalui analisis jalur untuk mengetahui pengaruh langsung menggunakan SPSS 25.0 *for windows* dan untuk pengaruh tidak langsung menggunakan metode uji sobel. Berdasarkan hasil analisis jalur diketahui bahwa pengaruh langsung variabel kepemimpinan mempunyai nilai koefisien sebesar 0,624 dengan nilai *statistic* 2,785 terhadap kepuasan karyawan, variabel lingkungan kerja mempunyai nilai koefisien sebesar 0,352 dengan nilai *statistic* 2,569 terhadap kepuasan karyawan, variabel kepemimpinan mempunyai nilai koefisien sebesar 0,639 dengan nilai *statistic* 3,300 terhadap kinerja karyawan, variabel lingkungan kerja mempunyai nilai koefisien sebesar 0,688 dengan nilai *statistic* 3,740 terhadap kinerja karyawan, variabel kepuasan karyawan mempunyai nilai koefisien sebesar 0,443 dengan nilai *statistic* 3,800 terhadap kinerja karyawan, Dan hasil pengaruh tidak langsung variabel kepemimpinan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan karyawan mempunyai nilai koefisien yang dihasilkan dari uji sobel sebesar 0,276 dengan nilai *statistic* 3,285, variabel lingkungan kerja terhadap kinerja melalui kepuasan karyawan mempunyai nilai koefisien sebesar 0,155 dengan nilai *statistic* 2,152. Berdasarkan hasil tersebut dapat dilihat bahwa pengaruh tidak langsung variabel lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan karyawan paling sedikit dominasinya dibandingkan dengan pengaruh antar variabel lainnya.

Kata kunci : kepemimpinan, lingkungan kerja, kinerja karyawan dan kepuasan karyawan.