

## **ABSTRAKSI**

Penelitian ini membahas tentang pengaruh kecerdasan emosional, gaya kepemimpinan, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada SDI Al Akbar Mojokerto. Jenis penelitian ini adalah *explanatory research* dengan pendekatan kausal komparatif. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai pada SD Islam Al Akbar Mojokerto di Mojokerto yang berjumlah 27 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode *sensus*. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 23 orang. Metode analisis penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Kecerdasan emosional, gaya kepemimpinan, dan motivasi kerja secara serempak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan kontribusi simultan sebesar 79,8%. (2) Kecerdasan emosional secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan kontribusi parsial sebesar 29,8%. (3) Gaya kepemimpinan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan kontribusi parsial sebesar 31,3%. (4) Motivasi kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan kontribusi parsial sebesar 35,5%. (5) Motivasi kerja memiliki pengaruh dominan terhadap kinerja pegawai.

**Kata kunci : Kecerdasan emosional, Gaya kepemimpinan, Motivasi kerja, Kinerja**

## **ABSTRACT**

*This study discusses the influence of emotional intelligence, leadership style, and work motivation on employee performance at SDI Al Akbar Mojokerto. This type of research is explanatory research with a comparative causal approach. The population in this study were employees at the Al Akbar Mojokerto Islamic Elementary School in Mojokerto, totaling 27 people. The sampling technique uses the census method. The sample in this study amounted to 23 people. The method of analysis of this study uses multiple linear regression analysis. The results of this study indicate that: (1) Emotional intelligence, leadership style, and work motivation simultaneously have a significant effect on employee performance with a simultaneous contribution of 79.8%. (2) Emotional intelligence partially has a significant effect on employee performance with a partial contribution of 29.8%. (3) The leadership style partially has a significant effect on employee performance with a partial contribution of 31.3%. (4) Work motivation partially has a significant effect on employee performance with a partial contribution of 35.5%. (5) Work motivation has a dominant influence on employee performance.*

**Keywords:** *Emotional intelligence, Leadership style, Work motivation, Performance*