

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui; (1) kondisi sumber daya manusia (SDM) di lingkungan kerja Guru Pendidik dan Karyawan El Rahmah *Boarding School* Di Surabaya, (2) motivasi kerja Guru dan Karyawan El Rahmah *Boarding School* Di Surabaya, (3) pengaruh lingkungan kerja terhadap motivasi kerja Karyawan Guru El Rahmah *Boarding School* Di Surabaya (4) Data Sumber daya guru pendidik dan murid di Yayasan El Rahmah.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan berusaha menggambarkan hasil penelitian apa adanya. Populasi dalam penelitian ini menggunakan metode analisis SWOT. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan Wawancara, observasi, dan dokumentasi. Subyek dalam penelitian ini yaitu guru pendidik dan murid. Sedangkan obyek penelitian ini adalah seluruh kegiatan yang berkaitan dengan strategi sumber daya manusia terhadap lingkungan kerja di El Rahmah *Boarding School*.

Hasil Penelitian menjelaskan bahwa strategi yang digunakan lembaga pendidikan Yayasan Adalah upaya pengembangan sumber daya manusia (SDM) di lingkungan kerja dengan memaksimalkan motivasi kerja, sehingga mampu menghasilkan dampak positif pada kemajuan sekolah El Rahmah *Boarding School*.

**Kata kunci: sumber daya manusia, guru pendidik, karyawan dan murid El Rahmah *Boarding School*, lingkungan kerja, motivasi kerja**

## ABSTRACT

This research. (1) Conditions of human resources (HR) in the work environment of Teachers Teachers and Employees of El Rahmah Boarding School in Surabaya, (2) work motivation of Teachers and Employees of El Rahmah Boarding School in Surabaya, (3) El Rahmah Boarding School in Surabaya (4) Data on teacher and student teacher resources at the El Rahmah Foundation.

This study uses qualitative research with research on what is the existence of research. The population in this study uses the SWOT analysis method. Data collection techniques used in this study used interviews, observation, and documentation. The subjects in this study were teacher educators and students. While the object of this research is all activities that discuss the strategy of human resources on the working environment at the El Rahmah Islamic Boarding School.

The results of the study describe the strategies used by educational institutions of the Human Resource Development Foundation (HR) in the work environment by increasing work motivation, so as to produce a positive impact on the development of El Rahmah Islamic Boarding School.

**Keywords: human resources, teacher educator, employees and students of El Rahmah**