

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, komunikasi, lingkungan kerja dan budaya organisasi baik secara simultan maupun parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Bhumi Menara Hijau Gresik. Data yang digunakan adalah data primer, yaitu dengan menyebarkan kuesioner yang berisi daftar pertanyaan yang ada hubungannya dengan penelitian kepada karyawan PT. Bhumi Menara Hijau Gresik yang berjumlah 50 orang. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda, uji F dan uji t.

Berdasarkan hasil uji F diketahui bahwa nilai signifikan lebih kecil dari 0,05 yaitu 0,000, sehingga dapat diambil kesimpulan bahwa keseluruhan variabel bebas gaya kepemimpinan ( $X_1$ ), komunikasi ( $X_2$ ), lingkungan kerja ( $X_3$ ), dan budaya organisasi ( $X_4$ ) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ). Berdasarkan hasil uji t diketahui bahwa semua variabel gaya kepemimpinan ( $X_1$ ), komunikasi ( $X_2$ ), lingkungan kerja ( $X_3$ ), budaya organisasi ( $X_4$ ) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ) karena nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05. Dari hasil uji t juga dapat diketahui bahwa variabel yang mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan adalah budaya organisasi ( $X_4$ ) karena mempunyai nilai signifikansi yang lebih kecil dari pada variabel gaya kepemimpinan, komunikasi dan lingkungan kerja.

Kata kunci : gaya kepemimpinan, komunikasi, lingkungan kerja, budaya organisasi, kinerja karyawan.