

## ABSTRAK

Penelitian ini dimaksudkan agar para manajer mengetahui bahwa ada stimulus sederhana yang dapat dikembangkan dalam meningkatkan prestasi kerja karyawan di **PT. MITRA CENTRAL ASIA SURABAYA**, yakni tentang pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja karyawan. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif yaitu, penelitian yang menitik beratkan pada pengujian hipotesa dengan alat analisis statistic dan menghasilkan kesimpulan yang dapat digeneralisasikan. Sample pada penelitian ini adalah karyawan **PT. MITRA CENTRAL ASIA SURABAYA**. Pengambilan sample responden dalam penelitian ini menggunakan metode sample jenuh. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis jalur dengan *Software* SPSS 20. Setelah dilakukan pengujian atas hipotesis yang diajukan, maka diperoleh nilai koefisien analisis jalur variabel kepemimpinan terhadap disiplin kerja berpengaruh signifikan dengan nilai sig 0,008, Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan dengan nilai sig 0,035, Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja karyawan dengan nilai sig 0,010, Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan dengan nilai sig 0,017, Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan dengan nilai sig 0,042, Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja melalui disiplin kerja dengan nilai sig 0,023, Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja melalui disiplin kerja dengan nilai sig 0,031, Prestasi Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja melalui disiplin kerja dengan nilai sig 0,545.

Kata kunci: *Kepemimpinan, Kompensasi, Disiplin Kerja, Prestasi Kerja*

## **ABSTRACT**

*This study is intended so that managers know that there is a simple stimulus that can be developed in improving employee performance at **PT. MITRA CENTRAL ASIA SURABAYA**, which is about the influence of Leadership, Compensation and Work Discipline on Employee Performance. This research was conducted using a quantitative approach that is, research that focuses on testing hypotheses with statistical analysis tools and produces conclusions that can be generalized. The sample in this research is **PT. MITRA CENTRAL ASIA SURABAYA**. Sampling of respondents in this study using the saturated sample method. The test tool used is the path analysis technique with SPSS 20. After testing the proposed hypothesis, the coefficient of path analysis of the leadership variables on work discipline has a significant effect with a sig value of 0.008, Leadership has a significant effect on employee performance with a sig value of 0.035, Compensation has a significant effect on employee work discipline with a sig value of 0.010, Compensation has a significant effect on employee work performance with a sig value of 0.017, Work Discipline has a significant effect on employee performance with a sig value of 0.042, Leadership has a significant effect on work performance through work discipline with a value of sig 0.023, Compensation has a significant effect on work performance through work discipline with a sig value of 0.031, Job Performance does not significantly influence work performance through work discipline with a sig value of 0.545.*

*Keywords: Leadership, Compensation, Work Discipline, Job Performance*