

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “Pengaruh beban kerja, gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan di PT. Siantar Top, Tbk” bertujuan untuk mengetahui secara parsial dan simultan beban kerja, gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan PT. Siantar Top, Tbk.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Instrumen penelitian ini menggunakan kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Siantar Top, Tbk sebanyak 344 karyawan. Sampel yang diambil dalam penelitian ini sebanyak 77 responden yang ditentukan dengan teknik *simple random sampling*. Analisis regresi linier berganda digunakan untuk uji hipotesis penelitian ini dengan menggunakan program *SPSS* versi 22 *for windows*.

Hasil penelitian dengan taraf signifikansi 5% menunjukkan bahwa: (1) Beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan dengan t_{hitung} sebesar 2.138 dan nilai signifikansi 0.036. (2) Gaya kepemimpinan tidak berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap produktivitas karyawan dengan t_{hitung} sebesar 1.077 dan nilai signifikansi 0.285. (3) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan dengan t_{hitung} sebesar 5.093 dan nilai signifikansi sebesar 0.000. (4) Beban kerja, gaya kepemimpinan, dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan dengan F_{hitung} sebesar 16.272 dan nilai signifikansi sebesar 0,000. Koefisien determinasi R^2 sebesar 0.401 dapat diartikan bahwa 40.1% produktivitas karyawan PT. Siantar Top, Tbk dipengaruhi oleh variabel beban kerja, gaya kepemimpinan, dan lingkungan kerja. Sedangkan yang sebesar 59.9% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini. Variabel lingkungan kerja yang berpengaruh lebih dominan terhadap produktivitas karyawan PT. Siantar Top, Tbk dengan nilai koefisien beta sebesar 0.646 dan nilai signifikansi $0.000 < 0.05$.

Keywords: *Beban kerja, Gaya kepemimpinan, Lingkungan kerja, Produktivitas karyawan*

ABSTRACT

This study entitled "The effect of workload, leadership style and work environment on the work productivity of employees at PT Siantar Top, Tbk" aims to know partially and simultaneously the workload, leadership style, and work environment towards the productivity of employees of PT. Siantar Top, Tbk.

This research is quantitative research. The instrument of this study used a questionnaire. The population in this study were employees of PT. Siantar Top, Tbk as many as 344 employees. The samples taken in this study were 77 respondents which were determined by simple random sampling technique. Multiple linear regression analysis was used to test the hypothesis of this study using the SPSS version 22 program for Windows.

The results of the study with a significance level of 5% indicate that: (1) Workload has a positive and significant effect on employee productivity with tobserved of 2.138 and a significance value of 0.036. (2) The leadership style does not have a positive and insignificant effect on employee productivity with a tobserved of 1.077 and a significance value of 0.285. (3) The work environment has a positive and significant effect on employee productivity with tobserved of 5.093 and a significance value of 0.000. (4) Workload, leadership style, and work environment together have a positive and significant effect on employee productivity with Fobserved of 16,272 and a significance value of 0,000. The coefficient of determination R2 is 0.401 which means that 40.1% of the productivity of employees of PT. Siantar Top, Tbk is influenced by workload variables, leadership style, and work environment. Whereas 59.9% is influenced by other variables outside of this study. Work environment variables that have more dominant influence on the productivity of employees of PT. Siantar Top, Tbk with a beta coefficient of 0.646 and a significance value of 0.000 <0.05.

Keywords: Workload, leadership style, work environment, employee productivity