

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan pada PT. Karya Dibya Mahardhika Area Pandaan Kabupaten Pasuruan. Faktor-faktor tersebut adalah disiplin kerja, loyalitas kerja, motivasi kerja, dan kompensasi. Pelaksanaan loyalitas kerja yang tepat akan menimbulkan kinerja karyawan pada PT. Karya Dibya Mahardhika Area Pandaan Kabupaten Pasuruan. Kinerja karyawan timbul dipengaruhi oleh disiplin kerja, loyalitas kerja, motivasi kerja, dan kompensasi. Disiplin kerja, loyalitas kerja, motivasi kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan menunjukkan hubungan positif dan signifikan.

Dalam penelitian ini data dikumpulkan melalui kuesioner terhadap 80 orang responden yang diambil menggunakan teknik sampel Slovin pada karyawan PT. Karya Dibya Mahardhika Area Pandaan Kabupaten Pasuruan. Kemudian dilakukan analisis terhadap data-data yang diperoleh berupa data kualitatif dan data kuantitatif. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda yang diolah dengan program *SPSS V.16.0 for windows*. Sehingga menghasilkan persamaan regresi sebagai berikut :

$$Y = 4.048 + 0.191 X_1 + 0.314 X_2 + 0.167 X_3 + 0.140 X_4$$

Hasil analisis menyimpulkan bahwa nilai koefisien regresi variabel disiplin kerja 0.191, variabel loyalitas kerja 0,314, variabel motivasi kerja 0.167, variabel kompensasi 0,140 dan variabel kinerja karyawan 4.048. Hasil uji t variabel disiplin kerja sebesar $t_{hitung} \geq t_{tabel}$ ($2.651 \geq 1,992$), variabel loyalitas kerja sebesar $t_{hitung} \geq t_{tabel}$ ($5.612 \geq 1,992$), variabel motivasi kerja sebesar $3,426 \geq 1,992$ ($t_{hitung} \geq t_{tabel}$) dan variabel kompensasi sebesar $2.434 \geq 1,992$ ($t_{hitung} \geq t_{tabel}$) artinya bahwa keempat variabel independen yang diteliti, secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Kemudian melalui uji F diketahui bahwa variabel disiplin kerja, loyalitas kerja, motivasi kerja, dan kompensasi secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai F_{hitung} sebesar $29,236 \geq 2,49$ ($F_{hitung} \geq F_{tabel}$). Pada penelitian ini variabel yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan adalah variabel loyalitas kerja. Dan Nilai R^2 sebesar 0,609 menunjukkan bahwa besarnya kontribusi variabel disiplin kerja, loyalitas kerja, motivasi kerja, dan kompensasi dalam mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 60,9 %, sedangkan sisanya 39,1 % dipengaruhi oleh variabel lain diluar model.

Kata kunci : Disiplin kerja, loyalitas kerja, motivasi kerja, kompensasi, dan Kinerja karyawan.

ABSTRACT

The purpose of this study is to determine and analyze the factors that affect employee performance at PT. Karya Dibya Mahardhika Area Pandaan Kabupaten Pasuruan. These factors are work discipline, work loyalty, work motivation, and compensation. Implementation of appropriate work loyalty will lead to employee performance at PT. Karya Dibya Mahardhika Area Pandaan Kabupaten Pasuruan. Employee performance arise influenced by work discipline, work loyalty, work motivation, and compensation. Work discipline, job loyalty, work motivation, and compensation for employee performance show a positive and significant relationship.

In this study data were collected through questionnaires to 80 respondents who were taken using Slovin sampling technique on employees of PT. Karya Dibya Mahardhika Area Pandaan Kabupaten Pasuruan. Then analyzed the data obtained in the form of qualitative data and quantitative data. Test equipment used is the technique of multiple linear regression analysis were processed with SPSS V.16.0 for windows. So as to produce regression equation as follows:

$$Y = 4.048 + 0.191 X_1 + 0.314 X_2 + 0.167 X_3 + 0.140 X_4$$

The results of the analysis concluded that the regression coefficient 0191 work discipline, job loyalty variable 0.314, 0.167 work motivation variable, the variable compensation 0.140 and 4,048 employee performance variables. The results of the t test variable work discipline for $2.651 \geq 1.992$ ($t_{count} \geq t_{table}$), loyalty variable employment for $5,612 \geq 1,992$ ($t_{count} \geq t_{table}$), work motivation variable of $3.426 \geq 1.992$ ($t_{count} \geq t_{table}$) and a variable compensation of $2.434 \geq 1.992$ ($t_{count} \geq t_{table}$) means that the four independent variables studied, partially significant effect on employee performance. Then through the F test found that the variable work discipline, job loyalty, motivation, and compensation jointly significant effect on the performance of employees with values ≥ 2.49 Fhitung 29.236 (\geq Fhitung Ftable). In this study the dominant variable affecting employee performance is the variable of work loyalty. And R2 value of 0.609 indicates that the magnitude of the contribution of work discipline, job loyalty, motivation, and compensation in influencing the performance of employees amounted to 60.9%, while the remaining 39.1% is influenced by other variables outside the model.

Keywords: Work discipline, work loyalty, work motivation, compensation, and Employee performance.