

ABSTRAK

Persaingan antar perusahaan dewasa ini sudah sangat mengkhawatirkan, bukan hanya persaingan antar produk yang dihasilkan tetapi juga meluas kepersaingan antar kualitas karyawan yang dimiliki perusahaan, hal ini otomatis juga persaingan tentang eksistensi perusahaan dalam dunia usaha itu sendiri. Perusahaan dengan karyawannya yang tidak berkualitas maka akan menghasilkan produk yang tidak berkualitas juga sehingga produk tersebut pastinya akan dijauhi oleh konsumen bahkan bisa jadi tidak disukai. Kalau produk sudah tidak laku di pasar maka siap – siaplah perusahaan tersebut lambat – laun akan mengalami kebangkrutan. Sehingga setiap perusahaan kini berlomba – lomba ingin memiliki karyawan yang berkualitas dengan berbagai cara, misalnya merekrut karyawan kompetitor yang berkualitas untuk dipekerjakan diperusahaannya, atau karyawan yang sudah ada kemudian dilakukan suatu pelatihan sehingga menjadikannya karyawan yang berkualitas.

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sabang Mandiri Abadi Melalui Semangat Kerja Sebagai Variabel Intervening” dengan sampling random diperoleh sampel sebanyak 30 responden. Dilakukan Uji Validitas hasilnya valid, Uji Reliabilitas hasilnya reliabel, Uji Normalitas hasilnya berdistribusi normal, telah lulus Uji Asumsi Klasik. Diperoleh persamaan Sub Struktur 1 yaitu $Z = 0,952 X + 0,31 \epsilon_1$ dan sub Struktur 2 yaitu $Y = 0,494 X + 0,489 Z + 0,245 \epsilon_2$.

Kesimpulan dari penelitian ini adalah pelatihan kerja berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja karyawan Karyawan PT. Sabang Mandiri Abadi, semangat kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Karyawan PT. Sabang Mandiri Abadi, pelatihan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Karyawan PT. Sabang Mandiri Abadi, pelatihan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Karyawan PT. Sabang Mandiri Abadi melalui semangat kerja.

Kata Kunci ; Pelatihan Kerja, Semangat Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Competition among companies today is very worrying, not only competition between products produced but also extending competition between the quality of employees owned by the company, this is also automatically competition about the existence of companies in the business world itself. Companies with employees who are not qualified will produce products that are not quality so that the product will certainly be shunned by consumers and may even be disliked. If the product is not selling in the market, then be ready - the company will be ready to go bankrupt. So that every company is now competing - to want to have qualified employees in various ways, for example recruiting qualified competitor employees to be employed in their company, or existing employees and then doing a training so that it makes them qualified employees.

This research entitled "The Effect of Job Training on Employee Performance PT. Sabang Mandiri Abadi Through Working Spirit as an Intervening Variable "with a random sampling obtained a sample of 30 respondents. Validity Test results are valid, the reliability test is reliable, the normality test results are normally distributed, have passed the classic assumption test. Sub structure 1 equation is obtained, namely $Z = 0.952 X + 0.31 \epsilon_1$ and sub structure 2 that is $Y = 0.494 X + 0.489 Z + 0.245 \epsilon_2$.

The conclusion of this study is job training has a significant effect on employee morale of employees of PT. Sabang Mandiri Abadi, the spirit of work has a significant effect on the performance of employees of PT. Sabang Mandiri Abadi, job training has a significant effect on employee performance PT. Sabang Mandiri Abadi, job training has a significant effect on employee performance PT. Sabang Mandiri Abadi through working spirit.

Keywords ; Job Training, Work Spirit, Employee Performance.