

ABSTRAC

This research was conducted to determine the effect of variable compensation and work environment on employee performance through employee job satisfaction. The purpose of this study was to determine the direct effect between the variable compensation and work environment on employee performance, the indirect effect between the variable compensation and work environment on employee performance through employee job satisfaction as an intervening variable. This research was conducted using a quantitative approach viz. Research that focuses on testing hypotheses with statistical method analysis tools and generating conclusions. The population of this research is the employees of PT. Ekosjaya Abadi Lestari. By using the random sampling method from 240 research employees took 70 of them as research material. The method of collecting documentation and questionnaire data. While data analysis is done through path analysis to determine the direct effect using SPSS 25.0 for windows and for the indirect effect using the sobel test method. Based on the results of the path analysis it is known that the direct effect of the variable compensation has a coefficient of 0.373 with a statistical value of 3.568 on employee performance. Work environment variables have a coefficient of 0.296 with a statistical value of 2.168 on employee performance. In the indirect path analysis test, the compensation variable gets a sobel test value of 1.225 which is stated not to affect employee performance through job satisfaction, but in the work environment variable, it is very dominantly affecting the performance because it has a value of 5.574.

KEY WORDS: EFFECT OF COOPENATION AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH WORK SATISFACTION (CASE STUDY OF PT. EKOSJAYA ABADI LESTARI).

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh variabel kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja karyawan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh secara langsung antara variabel kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, pengaruh secara tidak langsung antara variabel kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja karyawan sebagai variabel intervening. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif yaitu. Penelitian yang menitikberatkan pada pengujian hipotesa dengan alat analisa metode statistik dan menghasilkan kesimpulan. Populasi penelitian ini adalah karyawan PT.Ekosjaya Abadi Lestari. Dengan menggunakan metode random sampling dari 240 karyawan peneliti mengambil 70 diantara mereka untuk sebagai bahan penelitian. Metode pengumpulan data dokumentasi dan kuesioner. Sementara analisa data dilakukan melalui analisis jalur untuk mengetahui pengaruh langsung menggunakan SPSS 25.0 *for windows* dan untuk pengaruh tidak langsung menggunakan metode uji sobel. Berdasarkan hasil analisis jalur diketahui bahwa pengaruh langsung variabel kompensasi mempunyai nilai koefisien sebesar 0,373 dengan nilai *statistic* 3,568 terhadap kinerja karyawan. Variabel lingkungan kerja mempunyai nilai koefisien sebesar 0,296 dengan nilai *statistic* 2,168 terhadap kinerja karyawan. Pada uji analisis jalur tidak langsung variabel kompensasi mendapatkan nilai uji sobel sebesar 1,225 yang dinyatakan tidak mempengaruhi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja tetapi di variabel lingkungan kerja sangat dominan mempengaruhi terhadap kinerja di karenakan memiliki nilai sebesar 5,574.

KATA KUNCI: PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA (STUDI KASUS DI PT.EKOSJAYA ABADI LESTARI)