

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *technical skill* terhadap prestasi kerja karyawan, untuk mengetahui pengaruh *management skill* terhadap prestasi kerja karyawan, dan untuk mengetahui pengaruh *entrepreneurship skill* terhadap prestasi kerja karyawan. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Ardendi Jaya Sentosa. Sampel yang digunakan sebanyak 79 responden yaitu karyawan PT. Ardendi Jaya Sentosa. Sumber data dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh oleh peneliti dengan metode kuesioner yang disampaikan atau diberikan langsung kepada karyawan PT. Ardendi Jaya Sentosa. Data yang dikumpulkan untuk dianalisis dalam penelitian ini diperoleh dari teknik yang dikelola secara pribadi oleh kuesioner, teknik yang digunakan dengan metode survei dengan tujuan memperoleh informasi menggunakan kuesioner. Kesimpulan dari penelitian ini adalah *Technical skill* berpengaruh positif terhadap prestasi kerja karyawan. Artinya semakin baik *technical skill* maka akan berpengaruh terhadap peningkatan prestasi kerja karyawan. *Management skill* berpengaruh positif terhadap prestasi kerja karyawan. Artinya semakin baik *management skill* maka akan berpengaruh terhadap peningkatan prestasi kerja karyawan. *Entrepreneur skill* berpengaruh positif terhadap prestasi kerja karyawan. Artinya semakin baik *entrepreneur skill* maka akan berpengaruh terhadap peningkatan prestasi kerja karyawan

Kata Kunci: *Technical Skill, Management Skill, Entrepreneurship Skill*, dan prestasi Kerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of technical skills on employee work performance, to determine the effect of management skills on employee work performance, and to determine the effect of entrepreneurship skills on employee work performance. The population used in this study were employees of PT. Ardendi Jaya Sentosa. The sample used was 79 respondents, namely employees of PT. Ardendi Jaya Sentosa. Source of data in this study are primary data obtained by researchers with a questionnaire method that is delivered or given directly to employees of PT. Ardendi Jaya Sentosa. Data collected for analysis in this study were obtained from techniques that were managed privately by questionnaires, techniques used by survey methods with the aim of obtaining information using a questionnaire. The conclusion of this study is that Technical skills have a positive effect on employee performance. This means that the better technical skills will affect the increase in employee work performance. Management skills have a positive effect on employee performance. This means that the better management skills will affect the increase in employee performance. Entrepreneurial skills have a positive effect on employee work performance. This means that the better entrepreneurial skills will affect employee performance improvement

Keywords: Technical Skills, Management Skills, Entrepreneurship Skills, and Employee Work Performance