

ABSTRAK

Penelitian ini dimaksudkan agar para pegawai mengetahui terdapat pengaruh antara lain yaitu, Gaya Kepemimpinan, komunikasi, serta Fasilitas Kerja terhadap Prestasi Kerja. Penelitian ini bertujuan untuk: Untuk mempelajari atau mengkaji Pengaruh Gaya Kepemimpinan, komunikasi, serta Fasilitas Kerja terhadap Prestasi Kerja pada PT. Berkat Sinar Sentosa Surabaya. Sampel dalam penelitian ini adalah pegawai sebanyak 50 pegawai yang ada di pada PT. Berkat Sinar Sentosa Surabaya. Teknik analisis yang digunakan meliputi analisis uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda dengan menggunakan 3 (tiga) variabel bebas dan 1 variabel terikat, serta analisis uji t, dan uji koefisien determinasi. Tiga variabel bebas yang dimaksud adalah Gaya Kepemimpinan (X_1), komunikasi (X_2), serta Fasilitas Kerja (X_3), serta 1 (satu) variabel terikat: Prestasi Kerja (Y). Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda dengan software SPSS 15.0. Setelah dilakukan pengujian atas hipotesis yang diajukan, maka akan diperoleh nilai regresi Berdasarkan hasil pengujian anova atau F test, maka diperoleh F hitung $10.672 > F$ tabel 2,417, serta memiliki tingkat signifikansi 0,000. Karena probabilitas 0,000 jauh lebih kecil dari 0,05. Dengan demikian H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya variabel bebas yaitu meliputi Gaya Kepemimpinan (X_1), Gaya Kepemimpinan (X_2), Fasilitas Kerja (X_3), dengan variabel terikat yaitu Prestasi Kerja (Y). Pada analisis regresi digunakan probabilitas 2 sisi, sehingga dapat diperoleh hasil-hasil untuk t tabel sebesar 2.014. Sedangkan Nilai t hitung yaitu sebesar 2.828. Jadi, nilai t hitung 2.828 lebih besar dibandingkan dengan nilai dari t tabel 2.014. Dengan demikian H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya variabel bebas yaitu meliputi Gaya Kepemimpinan (X_1), komunikasi (X_2), Fasilitas Kerja (X_3), dengan variabel terikat yaitu Prestasi Kerja (Y). Dengan demikian bahwa variabel yang ada sangat berpengaruh terhadap Prestasi Kerja yang ada di PT. Berkat Sinar Sentosa Surabaya.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, komunikasi, Fasilitas Kerja, Prestasi Kerja

ABSTRACT

This study is intended so that employees know there are influences such as, namely, Leadership Style, communication, and Work Facilities on Job Performance. This study aims to: To study or examine the Influence, Leadership Style, Communication, and Work Facilities on Job Performance at PT. Thanks to Sinar Sentosa Surabaya. The sample in this study were 50 employees at PT. Thanks to Sinar Sentosa Surabaya. The analysis technique used includes the classical assumption test analysis, multiple linear regression analysis using 3 (three) independent variables and 1 dependent variable, as well as the t test analysis, and the coefficient of determination test. The three independent variables in question are Leadership Style (X1), communication (X2), and Work Facilities (X3), and 1 (one) dependent variable: Job Performance (Y). The test equipment used was multiple linear regression analysis techniques with SPSS 15.0 software. After testing the proposed hypothesis, a regression value is obtained based on the results of the ANOVA test or the F test, then the F count is $10,672 > F$ table 2,417, and has a significance level of 0,000. Because the probability of 0,000 is much smaller than 0.05. Thus H_0 is rejected and H_a is accepted, meaning that the independent variable includes the Leadership Style (X1), Leadership Style (X2), Work Facility (X3), with the dependent variable namely Job Performance (Y). In the regression analysis two-tailed probability is used, so that the results for t tables can be obtained for 2014 While the value of t arithmetic is 2828. So, the value of t count 2828 is greater than the value of t table 2014. Thus H_0 is rejected and H_a is accepted, meaning that the independent variable includes Leadership Style (X1), communication (X2), Work Facility (X3), with the dependent variable namely Job Performance (Y). Thus that the variables that are very influential on the Job Performance in PT. Thanks to Sinar Sentosa Surabaya.

Keywords : Leadership Style, communication, Work Facilities on Job Performance