

ABSTRAK

Edhi. 2019. SKRIPSI. Judul : **“ANALISIS PENCAPAIAN KINERJA KARYAWAN RUMAH SAKIT IBU DAN ANAK PUTRI SURABAYA DENGAN MELIHAT UNSUR - UNSUR SEPERTI PELATIHAN DAN DIMEDIASI OLEH MOTIVASI”**

Pembimbing : Dr. Ir. Sundjoto, SE., MM. dan Maya Ida Kesumawati, S.Kom.,
MM

Kata Kunci : Pelatihan, Motivasi, Kinerja Karyawan

Pada dasarnya motivasi bertujuan untuk memberikan dorongan mental seseorang dalam melakukan suatu hal. Motivasi eksternal maupun internal sangat penting dalam pekerjaan karena dengan adanya motivasi seseorang mampu bekerja dengan baik. Dalam pekerjaan juga dibutuhkan pelatihan agar seseorang mengerti tanggung jawabnya dalam suatu organisasi. Dalam penelitian ini mendeskripsikan pengaruh pelatihan terhadap kinerja melalui motivasi kerja karyawan di Rumah Sakit Putri Ibu dan Anak Surabaya dengan jumlah sampel 135 karyawan menggunakan teknik random sampling. Hasil analisis menyatakan bahwa pelatihan berpengaruh terhadap kinerja dengan signifikan 0,001 dan motivasi berpengaruh terhadap kinerja dengan signifikan 0,002. Maka hipotesis yang menyatakan bahwa pelatihan berpengaruh terhadap kinerja melalui motivasi diterima.

Abstract

Edhi. 2019. *Minithesis*. Title : **“PERFORMANCE ACHIEVEMENT ANALYSIS EMPLOYEES OF THE IBU DAN DAN ANAK PUTRI SURABAYA HOSPITAL BY LOOKING AT ELEMENTS SUCH AS TRAINING AND MEDIATED BY MOTIVATION ”**

Academic Adviser. : Dr. Ir. Sundjoto, SE., MM. dan Maya Ida Kesumawati, S.Kom.,MM

Keywords : *training, motivation, employee performance*

Basically motivation aims to give someone a mental boost in doing a thing. External and internal motivation is very important in the job because the motivation of someone is able to work properly. The work also requires training in order for one to understand his or her responsibilities in an organization. In this study describe the effect of training on performance through the motivation of employees ' work in the hospital of women and children of Surabaya with a sample number of 135 employees using random sampling technique. The results of the analysis stated that the training had an impact on performance with a significant 0.001 and the motivation affected performance by a significant 0.002. Then hypotheses that states that training affects performance through motivation is acceptable.