

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Perilaku Individu terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja pada devisi Maintenance PT Timur Megah Steel Gresik”. Bertujuan untuk meneliti pengaruh lingkungan kerja dan perilaku individu terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja pada devisi maintenance PT Timur Megah Steel Gresik. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif deskriptif dengan populasi responden sebanyak 35 orang. Sampel yang digunakan menggunakan sampel jenuh yaitu sampel diambil dari semua populasi karyawan sebanyak 35 responden. Data dikumpulkan dengan metode kuesioner dengan skala likert dan dokumentasi. Uji persyaratan analisis menggunakan uji validitas, uji reabilitas, uji asumsi klasik dan pengujian variabel menggunakan analisis jalur. Hasil penelitian membuktikan bahwa : lingkungan kerja berpengaruh positif tidak signifikan terhadap motivasi kerja dengan nilai sig $0,146 > 0,05$ dan nilai pengaruhnya 13,4%, perilaku individu berpengaruh positif signifikan dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$ terhadap motivasi kerja dengan nilai pengaruhnya sebesar 104,9%, lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan dengan nilai sig $0,000 > 0,05$ dengan nilai pengaruh sebesar 62,3% terhadap kinerja karyawan, perilaku individu berpengaruh positif signifikan dengan nilai sig $0,001 < 0,05$ terhadap kinerja karyawan dengan nilai pengaruhnya 102,7%, motivasi kerja berpengaruh negatif signifikan dengan nilai sig $0,001 < 0,05$ terhadap kinerja karyawan dengan nilai pengaruh -95,3%, lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja berpengaruh positif tidak signifikan dengan nilai pengaruh secara langsung lebih besar dari pengaruh tidak langsung yaitu nilai beta pengaruh langsung sebesar 62,3%, perilaku individu terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja berpengaruh positif tidak signifikan dengan nilai pengaruh secara langsung lebih besar dari pada pengaruh tidak langsung yaitu nilai pengaruhnya sebesar 102,7%.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja (LK), Perilaku Individu (PI), Motivasi Kerja (MK), Kinerja Karyawan (KK)

ABSTRACT

This study is entitled "The Effect of Work Environment and Individual Behavior on Employee Performance through Work Motivation in the Maintenance division of PT Timur Megah Steel Gresik". Aims to examine the influence of the work environment and individual behavior on employee performance through work motivation in the maintenance division of PT Timur Megah Steel Gresik. This research uses descriptive quantitative method with a population of 35 respondents. The sample used uses a saturated sample that is the sample taken from all employee populations of 35 respondents. Data were collected using a questionnaire method with a Likert scale and documentation. Test requirements analysis uses validity test, reliability test, classic assumption test and variable testing using path analysis. The results of the study prove that: the work environment has a significant positive effect on work motivation with a sig value of $0.146 > 0.05$ and the effect value is 13.4%, individual behavior has a significant positive effect with a significant value of $0.000 < 0.05$ on work motivation with an effect value of 104.9%, the work environment has a significant positive effect with a sig value of $0,000 > 0.05$ with a value of influence of 62.3% on employee performance, individual behavior has a significant positive effect with a sig value of $0.001 < 0.05$ on employee performance with a value of influence 102,7%, work motivation has a significant negative effect with a sig value of $0.001 < 0.05$ on employee performance with an influence value of -95.3%, work environment on employee performance through work motivation is not a significant positive effect with the value of the direct influence greater than the effect indirect, i.e. the direct effect beta value of 62.3%, individual behavior towards kine Employee work through work motivation is not a significant positive effect with the value of the direct effect is greater than the indirect effect of the effect value of 102.7%.

Keywords: Work Environment, Individual Behavior, Work Motivation, Employee Performance