

## ABSTRAK

Penelitian ini membahas pengaruh pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan melalui produktivitas tenaga kerja sebagai variabel intervening di PT. ECCO Indonesia Sidoarjo. Analisis data menggunakan analisis jalur. Hasil penelitian menunjukkan: (1) Kontribusi pelatihan yang secara langsung mempengaruhi produktivitas tenaga kerja pada PT. ECCO Indonesia Sidoarjo adalah sebesar 74,6% (2) Kontribusi pengembangan sumber daya manusia yang secara langsung mempengaruhi produktivitas tenaga kerja pada PT. ECCO Indonesia Sidoarjo adalah sebesar 70,9 %, (3) Kontribusi pelatihan yang secara langsung mempengaruhi kinerja karyawan pada PT. ECCO Indonesia Sidoarjo adalah sebesar 70,3%, (4) Kontribusi pengembangan sumber daya manusia yang secara langsung mempengaruhi kinerja karyawan pada PT. ECCO Indonesia Sidoarjo adalah sebesar 68,9%, (5) Kontribusi produktivitas tenaga kerja yang secara langsung mempengaruhi kinerja karyawan pada PT. ECCO Indonesia Sidoarjo adalah sebesar 90,7%, (6) Pengaruh tidak langsung variabel pelatihan terhadap kinerja karyawan melalui produktivitas tenaga kerja pada PT. ECCO Indonesia Sidoarjo adalah sebesar  $0,746 \times 0,907 = 0,677$  atau 67,7%, dan (7) Pengaruh tidak langsung variabel pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan melalui produktivitas tenaga kerja pada PT. ECCO Indonesia Sidoarjo adalah sebesar  $0,709 \times 0,907 = 0,643$  atau 64,3 %.

*Kata Kunci: Pelatihan, Pengembangan Sumber Daya Manusia, Kinerja Karyawan, Produktivitas Tenaga Kerja.*

## **ABSTRACT**

This study discusses the effect of training and human resource development on employee performance through labor productivity as an intervening variable at PT. ECCO Indonesia Sidoarjo. Data analysis using path analysis. The results of the study show: (1) Contribution of training which directly affects labor productivity at PT. ECCO Indonesia Sidoarjo is 74.6% (2) Contribution of human resource development which directly affects labor productivity at PT. ECCO Indonesia Sidoarjo is 70.9%, (3) Training contributions that directly affect employee performance at PT. ECCO Indonesia Sidoarjo is 70.3%, (4) Contribution of human resource development which directly affects the performance of employees at PT. ECCO Indonesia Sidoarjo is 68.9%, (5) Contribution of labor productivity that directly affects the performance of employees at PT. ECCO Indonesia Sidoarjo is 90.7%, (6) The indirect effect of training variables on employee performance through labor productivity at PT. ECCO Indonesia Sidoarjo is  $0.746 \times 0.907 = 0.677$  or 67.7%, and (7) The indirect influence of human resource development variables on employee performance through labor productivity at PT. ECCO Indonesia Sidoarjo is  $0.709 \times 0.907 = 0.643$  or 64.3%.

*Keywords: Training, Human Resource Development, Employee Performance, Labor Productivity.*