

## **ABSTRACT**

### ***The Effect of Training, Motivation and Discipline on Employee Performance at PT. Karya Manunggal Jati (KMJ)***

*This study uses an Associative approach where the research conducted is to see how much Training, Motivation and Discipline on Employee Performance at PT. Karya Manunggal Jati (KMJ). The sample used in this study was 37 respondents. The results of this study look partially that the Training has a positive effect on Employee Performance with the results of  $t_{count} > t_{table}$  (3.978 > 1.687). Statistically the training is influenced or influences the Employee Performance which means the hypothesis is accepted. Motivation has a negative effect on Employee Performance with  $t_{arithmetic} < t_{table}$  (1,588 < 1,687). Statistically motivation is not influenced or does not affect Employee Performance which means the hypothesis is rejected. While Discipline has a positive effect on employee performance with the results of  $t_{count} > t_{table}$  (2.607 > 1.687). Statistically Discipline is influenced or influences Employee Performance, which means the hypothesis is accepted. The F test in this study shows that the  $F_{count}$  (17.767) >  $F_{table}$  (2.86), with a significant level of  $0.000 < 0.05$ , meaning that Training, Motivation and Discipline simultaneously influence the Employee Performance at PT. Karya Manunggal Jati (KMJ). Determination Test (R-Square) of this study amounted to 0.583 or 58.3% indicating that the variable of Employee Performance is determined from the variable Training, Motivation, and Discipline, while 57.3% is influenced by other variables not included in this study .*

**Keywords:** *Training, Motivation, Discipline and Employee Performance*

## ABSTRAK

### Pengaruh Pelatihan, Motivasi dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan di PT.Karya Manunggal Jati (KMJ)

Penelitian ini menggunakan pendekatan Asosiatif dimana penelitian yang dilakukan yaitu untuk melihat seberapa besar Pelatihan, Motivasi dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan di PT. Karya Manunggal Jati (KMJ). Sample yang digunakan dalam penelitian ini sebesar 37 orang responden. Hasil penelitian ini terlihat secara parsial bahwa Pelatihan berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan dengan hasil  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $3,978 > 1,687$ ). Secara statistik Pelatihan dipengaruhi atau berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan yang berarti hipotesis diterima. Motivasi berpengaruh negatif terhadap Kinerja Karyawan dengan  $t_{hitung} < t_{tabel}$  ( $1,588 < 1,687$ ). Secara statistik Motivasi tidak dipengaruhi atau tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan yang berarti hipotesis ditolak. Sedangkan Disiplin berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan dengan hasil  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $2,607 > 1,687$ ). Secara statistik Disiplin dipengaruhi atau berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan yang berarti hipotesis diterima. Uji F dalam penelitian ini terlihat bahwa  $F_{hitung}$  ( $17,767$ )  $> F_{tabel}$  ( $2,86$ ), dengan taraf signifikan  $0,000 < 0,05$ , maksudnya Pelatihan, Motivasi dan Disiplin secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Karya Manunggal Jati (KMJ). Uji Determinasi (R-Square) dari penelitian ini sebesar 0,583 atau sebesar 58,3% menandakan bahwa variabel dari Kinerja Karyawan ditentukan dari variabel Pelatihan, Motivasi, dan Disiplin, sedangkan sebesar 57,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

**Kata Kunci :** *Pelatihan, Motivasi, Disiplin dan Kinerja Karyawan*