

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1. Latar Belakang**

Dalam suatu organisasi, sumber daya manusia memegang peranan yang sangat penting untuk mencapai keberhasilan dan tujuan dari suatu organisasi, sumber daya manusia ini menunjang organisasi dengan karya, bakat, dan dorongan yang dimilikinya.

Kepemimpinan dapat juga diartikan sebagai kemampuan untuk mengarahkan pengikut-pengikutnya untuk bekerja sama dengan kepercayaan serta tekun mengerjakan tugas-tugas yang diberikan oleh pimpinan mereka. Seorang pimpinan selalu mempunyai wewenang untuk memerintah bawahan dengan gaya kepemimpinannya masing-masing. Dan bawahan akan menerima perintah tersebut dengan pandangan yang berbeda-beda, hal ini disebabkan karena faktor perbedaan latar belakang pendidikan, pengalaman dan lingkungan masyarakat. Seorang pimpinan harus mampu menyikapi permasalahan yang timbul dalam perusahaan atau organisasi yang dipimpinnya. Dengan demikian, seorang pimpinan harus mampu mengatasi berbagai macam masalah baik yang menyangkut perusahaan maupun yang menyangkut karyawannya agar terbina semangat kerja yang tinggi, dengan semangat tersebut, maka output yang dihasilkan dapat memberikan kontribusi yang besar baik bagi karyawan maupun perusahaan itu sendiri. Pemimpin mengalihkan rencana-rencana menjadi kegiatan dan membuat rencana-rencana tersebut menjadi kenyataan. Pemimpin mengadakan komunikasi dengan rekan-rekan dan bawahannya untuk menyampaikan rencana tersebut, menjelaskan tujuannya, memberitahukan tugas masing-masing dan berusaha membangkitkan semangat kerja.

PT. K-Line Mobaru Diamond Indonesia adalah sebuah perusahaan yang bergerak dibidang jasa pengiriman mobil. Di dalam kegiatannya, PT. K-Line Mobaru Diamond Indonesia dituntut untuk memiliki sumber daya manusia yang terampil dan mampu melayani konsumen dengan baik. Untuk mengelola dan mengarahkan sumber daya manusia yang tersedia kearah tujuan yang diinginkan oleh organisasi, dibutuhkan seorang pemimpin.

Keberhasilan dari pencapaian tujuan yang diinginkan tidak hanya ditentukan oleh kepribadian, kecakapan, serta kemampuan seorang pemimpin saja, tapi ada satu hal yang sangat berpengaruh yaitu penerapan suatu model atau gaya kepemimpinan sebagai simbol dari seorang pemimpin untuk melaksanakan fungsi dan perannya yang secara langsung atau tidak langsung akan mempengaruhi lingkungan internal organisasinya terutama bagi para karyawannya.

Kepemimpinan yang ada pada seorang pemimpin sangat berpengaruh dan berperan aktif dalam penciptaan iklim kerja. Para karyawan akan melaksanakan fungsi dan tugasnya dengan baik apabila tercermin pada proses penerimaan terhadap kepemimpinan yang diterapkan oleh pemimpin mereka. Secara tidak langsung kepemimpinan yang diterapkan oleh seorang pemimpin sangat berpengaruh dominan karena hal tersebut dapat memberikan motivasi terhadap kinerja karyawan.

Berdasarkan uraian di atas, maka penulis tertarik untuk mengadakan penelitian yang berjudul **“Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PT. K-Line Mobaru Diamond Indonesia”**

## **1.2. Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang di atas, maka permasalahan yang akan diteliti adalah: Apakah Kepemimpinan dan Motivasi Kerja mempunyai pengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PT. K-Line Mobaru Diamond Indonesia ?

## **1.3. Tujuan Penelitian**

Tujuan dilakukan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. K-Line Mobaru Diamond Indonesia

## **1.4. Manfaat Penelitian**

Manfaat diadakannya penelitian ini adalah :

### **1. Bagi Penulis**

- a. Untuk memenuhi salah satu tugas akhir perkuliahan dalam mencapai gelar sarjana.
- b. Untuk mengaplikasikan dan membandingkan antara teori – teori yang didapat dari bangku perkuliahan dengan realitas yang ada dilapangan, dan untuk lebih memahami serta memperluas wawasan dalam dunia kerja.
- c. Untuk memberikan pengetahuan mengenai berbagai macam bentuk kepemimpinan yang ada beserta penerapannya.

### **2. Bagi Institusi**

- a. Penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan informasi atau referensi bagi pihak yang akan mengadakan penelitian lanjutan

dan sebagai referensi bagi pihak yang berminat pada materi penelitian ini.

- b. Sebagai bahan evaluasi mahasiswa, serta kinerja lembaga pendidikan yang bersangkutan dalam menghadapi era globalisasi yang sangat kompleks dan penuh dengan persaingan.

### 3. Bagi Perusahaan

- a. Penelitian ini dapat memberikan informasi dan masukan yang berguna mengenai penerapan kepemimpinan yang ideal sehingga bermanfaat dikemudian hari.
- b. Dengan adanya penelitian diharapkan mahasiswa dapat memberikan idea atau saran dari hasil penelitian yang telah dilaksanakan pada perusahaan yang bersifat membangun bagi kemajuan perusahaan.