**ABSTRAK**

Tujuan penelitian adalah 1) Untuk mengetahui pengaruh tanggung jawab kerja terhadap kompensasi. 2) Untuk mengetahui pengaruh prosedur perusahaan terhadap kompensasi. 3) Untuk mengetahui pengaruh jawab kerja terhadap motivasi kerja.4) Untuk mengetahui pengaruh prosedur kerja terhadap motivasi kerja..5) Untuk mengetahui pengaruh kompenasi terhadap motivasi kerja.6)Untuk mengetahui pengaruh tanggung jawab kerja melalui kompensasi terhadap motivasi kerja. 7) Untuk mengetahui pengaruh prosedur perusahaan melalui kompensasi terhadap motivasi kerja di PT Niaga Karya Abadi Sidoarjo

Pendekatan dalam penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan metode survei dengan teknik penelitian sampel secara acak dengan menggunakan rumus slovin terdapat 75 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan angket, sedangkan data yang diambil adalah data primer dan data skunder ,sedangkan teknik analisis data dengan menggunakan path analisis (analisis jalur).

Hasil penelitian menunjukan bahwa :1) pengaruh tanggung jawab kerja terhadap kompensasi adalah sebesar -0,103. 2 )pengaruh prosedur perusahaan terhadap kompensasi adalah sebesar 0,477. 3) pengaruh tanggung jawab kerja terhadap motivasi kerja adalah sebesar 0,143 4) pengaruh prosedur perusahaan terhadap motivasi kerha adalah sebesar 0,263.5) pengaruh kompensasi terhadap motibvasi kerja adalah sebesar 0,607. 6) pengaruh tanggung jawab kerja melalui kompensasi terhdap motivasi kerja adalah sebesar -0,062. 7) pengaruh prosedur perusahaan melalui kompenasi terhadap[ motivasi kerja adalaha sebesar 0,289

**Kata Kunci : Tanggung jawab, prosedur perusahaan,kompensasi dan motivasi kerja**

**ABSTRACT**

The research objectives are 1). To determine the effect of wor responsibilities on compensation. 2) To determine the effect of company procedures on compensation. 3) To determine work motivation on work motivation. 4) To find out work motivation on work motivation.5) To determine compensation motivation on work motivation. 6) To determine the effect of work responsibilities through compensation for work motivation. 7) To determine the effect of company procedures through a comparison of work motivation at PT Niaga Karya Abadi Sidoarjo

This study uses a quantitative method with a research method with a random sample of research using the Slovin formula using 75 respondents. The data collection technique uses a questionnaire, while the data taken is primary and secondary data, while the data analysis technique uses path analysis (path analysis).

The results of the study show that: 1) Responsibility for responsibility for compensation is -0.103. 2) the effect of company procedures on compensation is 0.477. 3) The effect of work responsibility on work motivation is equal to 0.143. 4) The effect of company procedures on motivation of kerha is equal to 0.263..5) Comparison of motivation towards work motivation is equal to 0.607. 6) motivation for work responsibility through compensation for work motivation is -0.062. 7) the effect of company procedures through motivation towards [work motivation is equal to 0.289

**Keywords: Responsibilities, company procedures, compensation and work motivation**