

ABSTRAK

Pengaruh *Human Capital*, Kompensasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Supermarket Lion Superindo Cabang Kertajaya Surabaya

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel *human capital*, kompensasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di Supermarket Lion Superindo Cabang Kertajaya Surabaya, baik secara parsial dan simultan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu 34 responden. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda dengan software SPSS 21. Hasil penelitian menunjukkan secara parsial bahwa *Human Capital* berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan hasil perhitungan t hitung sebesar 2,150 lebih besar dari t tabel (2,03951) dan $\text{sig } t (0,04) < 5\% (0,05)$. Secara parsial variabel Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal tersebut terbukti dengan hasil perhitungan t hitung 2,258 lebih besar dari t tabel (2,03951) dan $\text{sig } t (0,031) < 5\% (0,05)$. Dan variabel Disiplin Kerja secara parsial juga berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan hasil perhitungan t hitung 2,165 > t tabel (2,03951) dan $\text{sig } t (0,038 < 0,05)$. Uji F dalam penelitian ini terlihat bahwa F hitung (5,742) > F tabel (3,29) dan $\text{sig } F (0,003^b) < 5\% (0,05)$, menunjukkan bahwa variabel *Human Capital*, Kompensasi, dan Disiplin Kerja secara bersamaan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Supermarket Lion Superindo Cabang Kertajaya Surabaya. Dan pada penelitian ini, ternyata variabel Kompensasi yang paling dominan mempengaruhi Kinerja karyawan.

Kata Kunci : *Human Capital, Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan*

Abstract

ABSTRACT

The Influence of human capital variabel, compensation, and occupation discipline to the employe performance in Lion Superindo of Kertajaya Surabaya

The study aims of this research is to know the influence of human capital variabel, compensation, and occupation discipline to the employe performance in supermarket Lion Superindo of Kertajaya Surabaya, both partially and simultaneously by using quantitative approach. The sample of this research is 34 respondent. This research used analysis doubled regression with software SPSS 21 as equipment test. The result of this research indicate partially that human capital significat effect to the employe performance with the result of calculation t count in amount of 2,150 is bigger than t table (2,03951) and sig t (0,04) < 5% (0,05) . Partially, compensation variabel significant effet to the employe performance. That is proved by the result of calculation t count 2,258 is bigger than t table (2,03951) and sig t (0,031) < 5% (0,05). Partially, variabel of occupation discipline significant effect to the performance employe with the result of calculation t in a mount 2,165 > t table (2,03951) and sig f (0,003) < 5% (0,05), showed that human capital variabel , compensation, and occupation disiplin get significant effect to the employe performancet in Lion Superindo of Kertajaya Surabaya. And the fact of this research is compensation variabel is the most dominant to influence performance employe.

Key words: *Human Capital, Compensation, Occupation Disiplin, and Employe Performance*