

## ABSTRAK

Penelitian ini dimaksudkan agar para pembaca memahami seberapa besar pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi, untuk memotivasi seseorang dalam mencapai produktivitasnya dalam PT. Mega Inti Gemilang Surabaya. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, objek dalam penelitian ini dengan populasi sebanyak 34 orang, dikarenakan jumlahnya yang tidak cukup banyak maka penulis menggunakan metode nonprobability sampling dengan teknik sampel jenuh yakni keseluruhan anggota populasi yang berjumlah 34 orang dan diujikan dengan instrument kuesioner skala likert. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis jalur dengan software SPSS 24. Setelah dilakukan pengujian atas hipotesis yang diajukan, maka diperoleh nilai : 1) nilai signifikan pada variabel kepemimpinan yang diujikan terhadap variabel motivasi kerja adalah  $0,005 < 0,05$  bahwa hipotesis pertama yang telah dirumuskan sebelumnya menyatakan bahwa "Kepemimpinan berpengaruh langsung dan signifikan terhadap Motivasi Kerja PT. Mega Inti Gemilang Surabaya" diterima atau terbukti, 2) nilai signifikan pada variabel kompensasi yang diujikan terhadap variabel motivasi kerja adalah  $0,005 < 0,05$  bahwa hipotesis ke-2 (dua) yang telah dirumuskan sebelumnya menyatakan bahwa "Kompensasi berpengaruh langsung dan signifikan terhadap Motivasi Kerja PT. Mega Inti Gemilang Surabaya" diterima atau terbukti, 3) nilai signifikan pada variabel kepemimpinan yang diujikan terhadap variabel produktivitas karyawan adalah  $0,012 < 0,05$  bahwa hipotesis ke-3 (tiga) yang telah dirumuskan sebelumnya menyatakan bahwa "Kepemimpinan berpengaruh langsung dan signifikan terhadap Produktivitas karyawan PT. Mega Inti Gemilang Surabaya" diterima atau terbukti, 4) nilai signifikan pada variabel kompensasi yang diujikan terhadap variabel produktivitas karyawan adalah  $0,021 < 0,05$  bahwa hipotesis ke-4 (empat) yang telah dirumuskan sebelumnya menyatakan bahwa "Kompensasi berpengaruh langsung dan signifikan terhadap Produktivitas karyawan PT. Mega Inti Gemilang Surabaya" diterima atau terbukti, 5) nilai signifikan pada variabel motivasi kerja yang diujikan terhadap variabel produktivitas karyawan  $0,004 < 0,05$  bahwa hipotesis ke-5 (lima) yang telah dirumuskan sebelumnya menyatakan bahwa "Motivasi Kerja berpengaruh langsung dan signifikan terhadap Produktivitas Karyawan PT. Mega Inti Gemilang Surabaya" diterima atau terbukti, 6) Motivasi Kerja dalam model penelitian ini memediasi pengaruh antara Kepemimpinan terhadap Produktivitas Karyawan PT. Mega Inti Gemilang Surabaya. Variabel Motivasi Kerja mengakibatkan Kepemimpinan mempengaruhi variabel Produktivitas Karyawan secara tidak langsung. Hal ini dapat dilihat dari nilai pengaruh tidak langsung antara Kepemimpinan terhadap Produktivitas Karyawan melalui Motivasi Kerja nilainya lebih besar daripada nilai pengaruh secara langsung antara Kepemimpinan terhadap Produktivitas Karyawan, 7) Motivasi Kerja dalam model penelitian ini memediasi pengaruh antara Kompensasi terhadap Produktivitas Karyawan PT. Mega Inti Gemilang Surabaya. Variabel Motivasi Kerja mengakibatkan variabel Kompensasi mempengaruhi variabel Produktivitas Karyawan secara tidak langsung. Hal ini dapat dilihat dari nilai pengaruh tidak langsung antara Kompensasi terhadap Produktivitas Karyawan melalui Motivasi Kerja nilainya lebih besar dari pada nilai pengaruh secara langsung antara Kompensasi terhadap Produktivitas Karyawan.

**Kata kunci : Kepemimpinan, Kompensasi, Motivasi Kerja, Produktivitas Karyawan**