

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada PT. Merak Jaya Beton Surabaya, dengan menggunakan motivasi, kompensasi, dan lingkungan kerja sebagai variabel independen, dan produktivitas kerja karyawan sebagai variabel dependen. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi, kompensasi, dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Merak Jaya Beton Surabaya. Penelitian ini menggunakan metode pendekatan kuantitatif. Sampel penelitian ini adalah karyawan PT. Merak Jaya Beton Surabaya yang berjumlah 62 karyawan. Sampel responden dalam penelitian ini menggunakan metode probabilitas (*probability sampling*). Sedangkan metode pengambilan sampel penelitian ini menggunakan *simple random sampling*. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dan menggunakan alat uji berupa *software* komputer program SPSS versi 23.

Setelah dilakukan pengujian atas hipotesis yang diajukan, maka diperoleh nilai koefisien regresi linier berganda variabel motivasi sebesar 0,379, variabel kompensasi sebesar 0,741 dan variabel lingkungan kerja sebesar 0,307. Hasil uji t variabel motivasi bernilai t hitung (2,927) > t tabel (2,002), variabel kompensasi bernilai t hitung (5,548) > t tabel (2,002) dan variabel lingkungan kerja bernilai t hitung (4,049) > t tabel (2,002), yang artinya variabel motivasi, kompensasi, dan lingkungan kerja secara parsial berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Merak Jaya Beton Surabaya. Dan nilai uji F sebesar F hitung (77,385) > F tabel (2,76) dengan tingkat signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ yang artinya variabel motivasi, kompensasi, dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Merak Jaya Beton Surabaya.

Kata kunci: Motivasi, Kompensasi, Lingkungan Kerja, Produktivitas kerja Karyawan

ABSTRACT

This research was conducted at PT. Merak Jaya Beton Surabaya, using motivation, compensation and work environment as an independent variable, and employee work productivity as a dependent variable. This study aims to analyze the effects of motivation, compensation and work environment on employee work productivity PT. Merak Jaya Beton Surabaya. This research uses quantitative approach method. The sample of this research is employees of PT. Merak Jaya Beton (Head Office) Surabaya, totaling 62 employees. Respondent sample in this research use probability method (probability sampling). While the sampling method of this study using simple random sampling. Data analysis technique used is multiple linear regression analysis and using the test tool in the form of computer software program SPSS version 23.

After testing of the proposed hypothesis, then obtained the value of multiple linear regression coefficient of variable motivation of 0.379, compensation variable of 0,741 and work environment variable of 0.307. The result of t test of motivation variable is t value (2,927) > t table (2,002), compensation variable is t count (5,548) > t table (2,002) and work load variable t value (4,049) > t table (2,002), which means the variable motivation, compensation and work environment partially affect the employee work productivity of PT. Merak Jaya Surabaya. And F test value equal to F count (77,385) > F table (2,76) with significance level equal to 0,000 < 0,05 which means the variable motivation, compensation and work environment simultaneously affect the employee work productivity of PT. Merak Jaya Beton Surabaya.

Keywords: Motivation, Compensation, Work environment, Employee work productivity