

ABSTRAK

Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui pengaruh motivasi, kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di KPRI SEJAHTERA. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif yaitu penelitian yang menitikberatkan pada pengujian hipotesa dengan alat analisa metode statistik dan menghasilkan kesimpulan yang dapat digeneralisasikan. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai KPRI SEJAHTERA yang berjumlah 30 orang, sedangkan jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebanyak 30 responden. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda dengan bantuan *software* SPSS. Dari hasil penelitian yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa, hasil dari uji validitas adalah *valid*, uji reliabilitas adalah *reliabel*, dan uji asumsi klasik yang menunjukkan bahwa data normal, dan terbebas dari autokorelasi, multikolinearitas serta heteroskedastisitas. Analisa regresi linier berganda didapatkan pemodelan $= 0.663 + 0.377 X_1 + 0.489 X_2 + 0.623 X_3$. Dari hasil uji F di dapatkan hasil Motivasi (X_1), Kepemimpinan (X_2), Disiplin Kerja (X_3) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y) pada KPRI SEJAHTERA. Dari hasil uji t dapat diketahui bahwa Motivasi (X_1), Kepemimpinan (X_2), Disiplin Kerja (X_3) mempunyai pengaruh yang signifikan dan positif terhadap Kinerja Pegawai (Y) pada KPRI SEJAHTERA.

Kata Kunci : Motivasi, Kepemimpinan, dan Disiplin Kerja, dan Kinerja pegawai

ABSTRACT

This study aimed to determine the effect of motivation, leadership, discipline on employee performance in KPRI SEJAHTERA. This study was conducted using a quantitative approach to research that focuses on testing hypotheses with the statistical method of analysis tools and produce result that can be generalized. The population used in this study were all employees of KPRI SEJAHTERA, totalling to 30 people, while the number of samples used in this study were a total of 30 respondents. Test equipment used is multiple linear regression analysis with SPSS 16.0. From the research that has been done can be concluded that the results of the validity test is valid, the reliability testing is reliable, and the classical assumption that indicates that the data is normal, and free from autocorrelation, multicollinearity and heteroscedasticity. Multiple linear regression analysis obtained modeling is $Y = 0.663 + 0.377 X1 + 0.489 X2 + 0.623 X3$. From the results of F test found which means Motivation (X1), Leadership (X2), Work Discipline (X3) simultaneously significant effect on employee Performance (Y) on KPRI SEJAHTERA. From the results of the t test can be seen that the Motivation (X1), Leadership (X2), Work Discipline (X3) has a significant and positive effect on Employee Performance (Y) on the KPRI SEJAHTERA.

Keywords: Motivation, Leadership, Work Discipline, and Employee Performance