

## ABSTRAK

Setiap perusahaan selalu mengharapkan karyawannya mempunyai prestasi kerja yang baik, tentu saja hal ini akan tercapai apabila faktor-faktor yang mendukungnya, misalnya lingkungan kerja dan kepuasan karyawan dalam bekerja. Penelitian ini berjudul "Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Yayasan Gita Kirti Surabaya". Dengan menggunakan teknik sampling sensus / *Total Sampling* diperoleh sampel sebanyak 30 responden. Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja terhadap prestasi kerja melalui kepuasan kerja. Penelitian ini berjenis penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode Analisis Jalur / *Path Analysis* dengan bantuan *SPSS for Windows* diperoleh hasil pengujian Statistik yaitu Uji Validitas hasilnya semua variable mempunyai nilai *Corrected Item Total Correlation* lebih dari 0,3. Uji Reliabilitas hasilnya semua variabel nilai *Cronbach Alpha* lebih besar dari 0,6. Data penelitian telah berdistribusi normal dan terbebas dari unsur Heteroskedastisitas dan Multikolinearitas. Hasil penelitian ini adalah 1) Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan Yayasan Gita Kirti Surabaya. 2) Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan Yayasan Gita Kirti Surabaya. 3) Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan Yayasan Gita Kirti Surabaya. 4) Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja melalui kepuasan kerja karyawan Yayasan Gita Kirti Surabaya.

**Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Prestasi Kerja**

## **ABSTRACT**

*Every company always expects its employees to have good work performance, of course this will be achieved if the factors that support it, for example the work environment and employee satisfaction at work. This study is entitled "An Analysis of the Effect of the Work Environment on Work Performance Through Employee Job Satisfaction of the Gita Kirti Foundation in Surabaya". By using census sampling / Total Sampling techniques, a sample of 30 respondents was obtained. The purpose of this study is to examine and analyze the effect of the work environment on work performance through job satisfaction. This type of research is quantitative research using the Path Analysis method / Path Analysis with the help of SPSS for Windows Statistics test results obtained that the validity test results all variables have a Corrected Item Total Correlation value of more than 0.3. The reliability test results are all variables Cronbach Alpha values greater than 0.6. Research data has normal distribution and is free from the elements of Heteroscedasticity and Multicollinearity. The results of this study are 1) The work environment has a significant effect on job satisfaction of employees of the Gita Kirti Foundation Surabaya. 2) Job satisfaction has a significant effect on the work performance of employees of the Gita Kirti Foundation in Surabaya. 3) The work environment has a significant effect on the work performance of employees of the Gita Kirti Foundation in Surabaya. 4) The work environment has a significant effect on work performance through job satisfaction of employees of the Gita Kirti Foundation Surabaya.*

**Keywords: Work Environment, Job Satisfaction, Job Performance**