

ABSTRAK

Kinerja perusahaan harus selalu ditingkatkan secara terus menerus, hal ini dilakukan agar perusahaan mampu bersaing dengan perusahaan lain sejenis. Untuk meningkatkan kinerja perusahaan tidak terlepas dari kinerja karyawan, sehingga perusahaan harus mengetahui faktor – faktor apa saja yang mampu meningkatkan kinerja karyawan. Dalam penelitian ini berjudul “Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Karyawan PT. Lintas Benua Berkat Abadi Sidoarjo”. Jenis penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif, teknik sampling dalam penelitian ini menggunakan *Total Sampling / Sensus / Sampling Jenuh* yaitu sebanyak 30 responden. Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja. Metode yang dipergunakan dalam penelitian ini adalah *Path Anaysis / Analisis Jalur*, setelah dilakukan Uji Statistika diperoleh hasil sebagai berikut, Uji Validitas hasilnya valid, Uji Reliabilitas hasilnya reliabel, Uji Normalitas hasilnya data penelitian berdistribusi normal, Uji Heteroskedastisitas hasilnya terbebas dari unsur Heteroskedastisitas, Uji Multikolinearitas hasilnya terbebas dari unsur Multikolinearitas. Hasil dari penelitian ini adalah 1) Pelatihan kerja berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja karyawan. 2) Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. 3) Pelatihan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. 4) Pelatihan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja.

Kata Kunci : Pelatihan, Motivasi, Kinerja

ABSTRACT

The company's performance must always be improved continuously, this is done so that the company is able to compete with other similar companies. To improve company performance is inseparable from employees performance, so the company must know what factors can improve employees performance. In this study titled "The Effect of Job Training on Employee Performance Through Employee Motivation at PT. Lintas Benua Berkat Abadi Abadi Sidoarjo. This type of research is quantitative research, the sampling technique in this study uses Total Sampling / Census / Saturated Sampling as many as 30 respondents. The purpose of this study was to examine and analyze the effect of job training on employee performance through work motivation. The method used in this study is Path Anaysis / Path Analysis, after the Statistical Test results are obtained as follows, the validity test results are valid, the reliability test results are reliable, the normality test results are normally distributed research data, Heteroskedasticity test results are free from the elements of Heteroskedasticity, Multicollinearity Test results the results are free from the element of multicollinearity. The results of this study are 1. Job training has a significant effect on employees work motivation. 2. Work motivation has a significant effect on employee performance. 3. Job training has a significant effect on employees performance. 4. Job training has a significant effect on employees performance through work motivation.

Keywords: Training, Motivation, Performance