

## ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Melalui Motivasi Kerja Karyawan Bagian Warehouse PT. Kharisma Sumajaya Sakti Surabaya” dengan populasi sebanyak 45 karyawan. Dalam penelitian ini menggunakan teknik sampling *Total Sampling / Sensus* sehingga diperoleh sampel sebanyak 45 responden. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan terhadap prestasi kerja melalui motivasi kerja.

Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif, sedangkan metode yang dipergunakan adalah metode Analisis Jalur / *Path Analysis*, dengan menggunakan SPSS maka diperoleh hasil Uji Statistik yaitu Uji Validitas hasilnya valid, Uji Reliabilitas hasilnya valid, Uji Normalitas hasil berdistribusi normal, Uji Heteroskedastisitas hasilnya terbebas dari unsur heteroskedastisitas, Uji Multikolinearitas hasilnya tidak ada unsur multikolinearitas. Kesimpulan dari penelitian ini adalah 1)Gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan Bagian Warehouse PT. Kharisma Sumajaya Sakti Surabaya. 2)Motivasi kerja berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan Bagian Warehouse PT. Kharisma Sumajaya Sakti Surabaya. 3) Gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan Bagian Warehouse PT. Kharisma Sumajaya Sakti Surabaya. 4) Gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap prestasi kerja melalui motivasi kerja karyawan Bagian Warehouse PT. Kharisma Sumajaya Sakti Surabaya.

***Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Prestasi Kerja***

## ABSTRACT

*This study is entitled "The Effect of Leadership Style on Job Performance through Employee Motivation at the Warehouse Section of PT. Kharisma Suma jaya Sakti Surabaya" with a population of 45 employees. In this study using a Total Sampling / Census sampling technique to obtain a sample of 45 respondents. The purpose of this research is to find out and analyze the influence of leadership style on work performance through work motivation. In Pt.Kharisma Suma Jaya Sakti Surabaya.*

*This type of research is quantitative research, while the method used is the Path Analysis method, using SPSS, the statistical test results are obtained, the validity test results are valid, the reliability test results are valid, the normality test results are normally distributed, the heteroscedasticity test results are free from elements heteroscedasticity, Multicollinearity Test results there is no element of multicollinearity. The conclusions of this study are: 1) The leadership style influences the work motivation of the employees of the Warehouse Section of PT. Kharisma Suma Jaya Sakti Surabaya. 2) Work motivation has an effect on the work performance of the employees of the Warehouse Section of PT. Kharisma Suma Jaya Sakti Surabaya. 3) The leadership style influences the work performance of the employees of the Warehouse Section of PT. Kharisma Suma Jaya Sakti Surabaya. 4) Leadership style influences work performance through work motivation of employees of the Warehouse Section of PT. Kharisma Suma Jaya Sakti Surabaya.*

**Keywords: Leadership Style, Work Motivation, Job Performance**