

ABSTRAK

DWI RIFAH AKMAWATI, 2019 : Pengaruh Teknologi Informasi, Kompetensi, dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Gema Tama di Sidoarjo.
Skripsi Program Studi manajemen STIE Mahardhika Surabaya.

Di era saat ini, setiap perusahaan harus mampu untuk melakukan perubahan di bidang teknologi yang ada, sehingga nantinya mampu memberikan peluang untuk meningkatkan keunggulan kompetitif, selanjutnya untuk mendukung strategi bisnis perusahaan, berupaya untuk menetapkan kompetensi sumber daya manusia yang disesuaikan dengan bidang yang ditanganinya, dan Selain itu pelatihan yang di ikuti oleh karyawan juga akan mempengaruhi kinerja dari seorang karyawan. Ketiganya sangat dibutuhkan perusahaan salah satunya CV. Gema Tama yang merupakan perusahaan yang bergerak di Bidang Distributor, Dealer dan Supplier untuk kebutuhan laboratorium. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis teknologi informasi dan kompetensi serta pelatihan kerja secara simultan dan parsial terhadap kinerja karyawan CV. Gema Tama .

Tahapan dari penelitian ini dimulai dari studi literatur yang diperoleh dari studi literatur yang diperoleh dari buku, internet, dan penelitian yang telah dilakukan sebelumnya. Dilanjutkan dengan identifikasi variabel kuesioner. Setelah memperoleh variabel kuesioner dilanjutkan dengan mendesain kuesioner. Pengambilan data dilakukan dengan melalui kuesioner dengan teknik sample jenuh dan pengamatan langsung di lapangan. Hasil dari pengamatan di lapangan dijelaskan melalui analisis deskriptif, sedangkan data yang diperoleh dari kuesioner digunakan untuk mengetahui pengaruh teknologi informasi, kompensasi, dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan dengan menggunakan analisis regresi linear berganda. Dalam analisis regresi berganda dilakukan beberapa uji meliputi: uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji t dan uji F.

Hasil dari penelitian ini adalah Teknologi Informasi, Kompetensi, dan Pelatihan Kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan serta mampu menjelaskan permasalahan yang diteliti oleh peneliti. Jadi semua variabel pada penelitian ini mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan

Kata Kunci : Teknologi Informasi;Kompetensi;Pelatihan Kerja;Kinerja Karyawan

ABSTRACT

DWI RIFAH AKMAWATI,2019: The effect of Information technology, Competence, and Work Training on Employee Performance CV GemaTama in Sidoarjo. Thesis Management STIE Mahardika Surabaya

In this Era, every company must to make changes in existing technology, so it can provide opportunities to increase competitive advantage, then to support the company's business strategy, to determine the competence of human resources with their own, and the training participated by employees will also affect the performance of an employee. All three are needed by company like CV GemaTama which is a company engaged in Distributors, Dealer and Supplier for laboratory needs. The purpose of this research is to determine and analyze information technology and competence and work training simultaneously and partially on the performance of employees of CV. GemaTama.

The stages of this research start from the study of literature which was got from book, internet and research that has been done before. Then with identification of questionnaire variable. After we got a questionnaire variable then we designed a questionnaire. Data was collected through a questionnaire with jenuh sample technique and observation in field directly. The result of observation in the field are explained with descriptive analysis, while the data obtained from the questionnaire are used to determine the effect of information technology, compensation, and work training on employee performance using multiple linear regression analysis. In multiple regression analysis, the test was conducted including: validity test, reliability test, classic assumption test, t test and F test.

The result of this research is Information Technology, Competence, and Work Training simultaneously have a positive and significant effect, and can explain the problems studied by researchers. So all the variable in this research have a positive and significant effect on employee performance.

Keyword : Information Technology; Competence; Work Training; Employee Performance