

ABSTRAK

Untuk mampu dapat bersaing dengan perusahaan lain yang sejenis, maka kinerja perusahaan harus lebih ditingkatkan setiap waktu tentu saja hal ini berkaitan erat dengan Manajemen Sumber Daya Manusia. Penelitian ini berjudul “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja Karyawan PT. Dinamika Karya Persada”. Dengan menggunakan metode teknik sampling sensus / sampel jenuh / total sampling maka semua anggota populasi dijadikan sampel, yaitu 35 responden. Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh kompensasi terhadap kinerja melalui motivasi kerja.

Dalam penelitian ini menggunakan metode *Path Analysis* / Analisis Jalur kemudian dilakukan Uji Statistika yaitu data penelitian menunjukkan lulus Uji Validitas dengan hasil yang valid. Uji Reliabilitas hasilnya reliabel. Data penelitian telah berdistribusi normal dan terbebas dari unsur-unsur Asumsi Klasik, artinya lulus Uji Heteroskedastisitas dan Uji Multikolinearitas. Jenis penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan hasil penelitian yaitu

- 1) Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja karyawan PT. Dinamika Karya Persada.
- 2) Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Dinamika Karya Persada.
- 3) Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Dinamika Karya Persada.
- 4) Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja melalui motivasi kerja karyawan PT. Dinamika Karya Persada.

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi Kerja, Kinerja

ABSTRACT

To be able to compete with other similar companies, the company's performance must be improved every time, of course this is closely related to Human Resources Management. This study entitled "The Effect of Compensation on Performance Through Employee Motivation at PT. The Dynamics of Persada's Works ". By using the census sampling / saturated sample / total sampling method, all members of the population are sampled, namely 35 respondents. The purpose of this study is to examine and analyze the effect of compensation on performance through work motivation. In this study using the method of Path Analysis / Path Analysis then performed a Statistical.

Test that is research data showing passing the Validity Test with valid results. Reliability test results are reliable. The research data has a normal distribution and is free from the elements of Classical Assumptions, meaning that it passes the Heteroskedasticity Test and the Multicollinearity Test. This type of research is a quantitative study with the results of the study are

1) Compensation has a significant effect on the work motivation of employees of PT. Dinamika Karya Persada. 2) Work motivation has a significant effect on the performance of the employees of PT. Dinamika Karya Persada. 3) Compensation has a significant effect on the performance of employees of PT. Dinamika Karya Persada. 4) Compensation has a significant effect on performance through the work motivation of employees of PT. Dinamika Karya Persada.

Keywords: Compensation, Work Motivation, Performance